

# Philippe Serre

Le  
programme  
& la liste

UNE  
NOUVELLE ÈRE POUR  
SAINT MARTIN D'HÈRES



## Madame, Monsieur,

Depuis des mois, la liste de rassemblement des socialistes, des écologistes et de la société civile va à votre rencontre. Ce sont des centaines d'habitants et de militants associatifs que nous avons pu rencontrer pour échanger sur de nombreux sujets au fil des réunions publiques dans les quartiers, mais aussi dans des temps plus informels et conviviaux.

Cette énergie du débat public, nous sommes fiers d'avoir été les seuls à l'engager avec autant de force.

Notre programme se nourrit de tous ces échanges. Nos grandes lignes directrices ont fait l'objet d'approfondissements réguliers pour permettre une vision réaliste et positive. Forts du soutien que nous témoignent quotidiennement les habitants, nous sommes convaincus que ces propositions peuvent changer durablement la vie des Martinérois et l'image de la ville !

Mais au delà du programme, ce que nous voulons, c'est proposer une nouvelle méthode démocratique basée sur l'échange, la discussion, la concertation et même la co-construction. Le temps où quelques élus décidaient de tout, pour tous, sur tous les sujets, est définitivement terminé !

Saint Martin d'Hères va entrer dans une nouvelle ère, plus sereine, plus apaisée, où la force de nos convictions pour la ville sera un moteur commun pour la réussite de nos politiques publiques et où une bonne décision ne pourra être qu'une décision comprise et partagée.

L'équipe que nous formons est prête à prendre en main la direction de notre commune.

Elle est un savant mélange d'origines sociales et culturelles diverses, d'expérience et de renouvellement, issue de tous les quartiers de notre ville,

au plus près du terrain et des préoccupations des habitants. Chacune et chacun prendra, publiquement, un engagement clair d'éthique et de responsabilité. C'est une exigence autant morale que politique pour créer un lien de confiance entre les élu-e-s et les habitant-e-s.

**Dès le 23 mars, pour l'alternance, un seul choix est possible à Saint Martin d'Hères !**

**Faisons le ensemble !**



**Philippe SERRE**  
Tête de liste

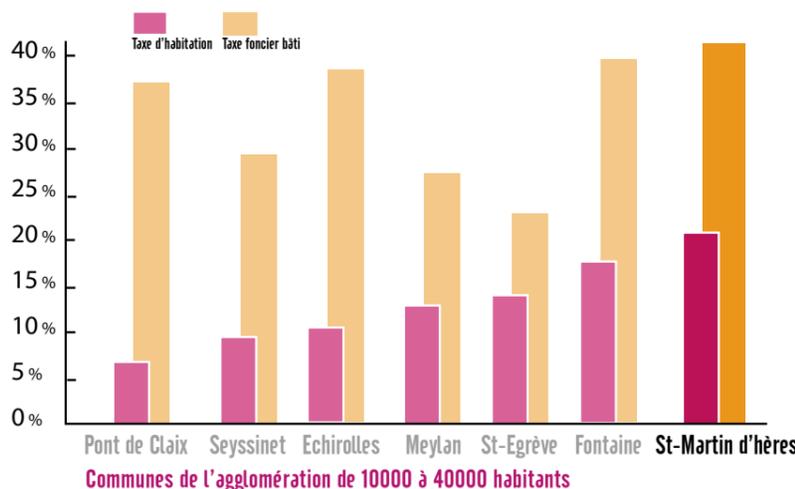


**Georges OUDJAUDI**  
Elu écologiste

## Fiscalité locale

**Le rôle de l'impôt est de couvrir les dépenses du service public décidées par la commune. Ayant constaté les capacités financières de la commune, nous diminuerons, en 2014, de 2,25 Millions d'euros les impôts locaux des Martinérois (ce qui peut représenter plus de 200 euros par foyer).**

- Réduire dès 2014 la fiscalité des Martinérois par : ● la suppression de la taxe sur la consommation d'électricité et ● la diminution de 25% de la taxe d'habitation le taux communal passerait de 20 à 15%.
- Mettre en place une tarification progressive et sociale de l'eau.
- Après ces mesures fiscales d'allègement qui seront prises en 2014, une gestion saine permettra de les confirmer, et éventuellement de les poursuivre.



**SMH : commune la plus taxée de l'agglomération !**

## Éducation

Extraits du programme en ligne sur <http://couleursmh2014.net>

**Nous bâtissons le Projet Éducatif de Territoire avec les professionnels de la petite enfance, les enseignants et les parents, mais aussi le monde de la culture, du sport, des loisirs et du tissu associatif qui participent à l'éducation et à l'apprentissage d'un comportement citoyen.**

### La petite enfance

- Augmenter le nombre de places publiques en collaboration avec des assistantes maternelles, des associations et en lien avec l'Université et les entreprises.
- Développer des créneaux horaires atypiques, et créer une maison des « assistantes maternelles ». Dans l'aménagement des quartiers, nous réfléchirons à la création de nouvelles structures d'accueil et à l'implantation d'une crèche.

### L'enfance

*Par les activités périscolaires nous faciliterons l'accès aux pratiques culturelles, sportives, artistiques dont certaines familles sont aujourd'hui éloignées. Des matinées mieux structurées et plus longues mais des journées plus courtes, une semaine plus équilibrée, sont des facteurs de la réussite scolaire des élèves, et de ceux qui sont aujourd'hui les plus en difficulté.*

*C'est par l'écoute et le dialogue que l'on mettra en place une réforme dans l'intérêt des élèves et du progrès social pour les personnels.*

- Promouvoir et développer des structures d'accueil parents - enfants tels que « la boîte à jeux » pour soutenir la parentalité.
- Augmenter le nombre d'ATSEM (Agent Territorial Spécialisé des Écoles Maternelles) pour aboutir à un agent par classe.
- Faire évoluer les bâtiments des écoles vers des « Maisons de l'éducation ».
- Investir dans la rénovation, voire l'extension ou la reconstruction d'écoles, durant le mandat. La grande ambition

que nous avons pour l'école nécessite un tel investissement. Nous proposons de quadrupler l'investissement dans la rénovation des écoles, pour améliorer la qualité de prise en charge des enfants, accueillir tous les élèves dans certaines écoles maternelles, et rénover de manière massive les restaurants scolaires.

- Revoir, pour la restauration scolaire, l'échelle des tarifs au bénéfice des plus défavorisés et des classes moyennes.
- Créer un conseil municipal des enfants.
- Progresser au niveau de la restauration scolaire dans la qualité des prestations proposées, et augmenter la part du « bio » et des approvisionnements issus de « circuits courts ».

### La jeunesse

*Nous élaborerons ensemble un « Projet Jeunesse » visant à redonner aux jeunes leur place de citoyens et d'acteurs de la construction de la ville de demain, en matière d'emploi, de formation, de santé, de logement, de soutien aux projets et de pratiques sportives et culturelles.*

- Prendre en compte les besoins de logements pour les moins de 25 ans.
- Développer les équipes d'animateurs « de rue » en lien avec les MJC et les associations sportives et culturelles.
- Encourager l'accès aux pratiques sportives, culturelles et musicales avec le soutien de l'OMS (Office Municipal des Sports), des clubs sportifs, des Bibliothèques, de l'École de musique, du Spectacle vivant, en adaptant la politique tarifaire.



# Médiation - Prévention - Sécurité

► **Nous travaillerons pour le développement d'une société solidaire et pour une ville apaisée, où chacun peut s'épanouir en confiance, dans le respect de tous. Nous favoriserons le dialogue et les échanges entre générations et ferons de la diversité des cultures présentes au sein de notre ville, une véritable richesse.**

**La sécurité, ne peut et ne doit pas être un secteur abandonné par l'action municipale. Les missions de la Police municipale, de l'instance de Médiation et de Prévention ainsi que de l'Association de Prévention seront revues.**

- Entendre chaque Martinérois et prendre en compte tout problème de sécurité ou d'incivilité.
- Redéfinir le rôle de la police municipale, pour aboutir à une présence plus importante, plus d'écoute, pour une meilleure couverture du territoire.
- Mettre en place une équipe de professionnels chargés d'assurer la médiation sur les problèmes d'incivilité et de voisinage, et développer des lieux de paroles.
- Lutter contre les violences faites aux femmes et les violences intrafamiliales.
- Améliorer la sécurité par plus de présence du service public pour allier l'écoute, la confiance des habitants, et le rappel à la règle.
- Proposer des interventions de lien social pour inciter les citoyens à respecter le bien commun, l'environnement et le voisinage.

# Emploi - Développement durable Économie - Université

► **Notre ambition est de faire de Saint Martin d'Hères une ville motrice en terme de développement durable avec des propositions impactant les secteurs de l'emploi, du logement et des investissements d'avenir, dans une volonté d'implanter des emplois durables, non délocalisables et ouverts à l'économie circulaire.**

- Développer l'emploi local et lutter contre la précarité énergétique.
- Développer une économie de proximité : elle concerne d'abord les activités du petit commerce et des marchés, ainsi que l'économie circulaire. La déchetterie doit intégrer une ressourcerie.
- Envisager la construction d'une nouvelle mairie, « Mairie du Développement Durable », et conforter les antennes de proximité dans les quartiers.
- Favoriser les travaux pour économiser l'énergie dans les copropriétés anciennes, avec un objectif de 1 000 logements rénovés d'ici 2020 et négocier avec l'OPAC la rénovation des 424 logements vendus par la ville.
- Proposer dans la Zone Industrielle des Glairons une pépinière d'entreprises, et promouvoir les projets innovants en lien avec l'université.
- Redynamiser les commerces de proximité en mettant en place une vraie politique de soutien aux petits commerces, de l'installation au suivi dans le temps, une attention aux besoins et une organisation des aides que peut apporter la commune (sécurité, accessibilité...).
- Créer plus de jardins familiaux. Un objectif de 150 jardins supplémentaires semble possible d'ici à 2020.
- Viser le « zéro phytosanitaire » pour préserver l'environnement et la nappe phréatique.

# Urbanisme - Logement - Habitat

► **La ville de Saint Martin d'Hères est composée de quartiers juxtaposés et de blocs d'immeubles épars. Tout en conservant l'esprit et la vie de nos quartiers, notre volonté est à terme de créer des liens entre les différentes entités de la commune avec l'ambition de redonner une cohérence et une identité forte à notre cité et de fonder une véritable « ville à vivre ».**

## Aménager

- Revoir le PLU avec l'ambition de donner une identité et une cohérence à la ville.
- Envisager une trame bleue, espace d'eau dans la ville.
- Repenser l'aménagement urbain autour des grandes avenues.
- Utiliser le principe de « coulée verte » pour soutenir un projet urbain et architectural partant des terrains « Rival » vers Pré - Ruffier, en lien avec une animation culturelle autour de l'Heure Bleue et de la salle Paul Bert.
- Étudier la mise en place de cheminements piétonniers et sécurisés pour desservir les écoles maternelles et élémentaires de la ville.
- Faire de l'avenue Ambroise Croizat un véritable espace de vie et non de simple passage.
- Investir dans la rénovation des réseaux d'eau et des autres réseaux pour diminuer les pertes.
- Accentuer le développement du numérique avec l'ambition de favoriser l'accès de tous à internet.

## Faire évoluer nos quartiers

- « Champberton » par la rénovation des logements, la participation à la réouverture de commerces de proximité et le désenclavement de la Maison de quartier ARAGON.
- Réfléchir avec les habitants de « Renaudie » à l'amélioration et l'entretien des espaces publics ainsi que la gestion et la collecte des déchets.
- Mettre en pause le projet « Daudet » et rétablir la confiance avec les habitants sur un projet à revisiter.
- Réfléchir autour de la place Karl Marx à des solutions de logements intergénérationnels (foyer logement Pierre Sémar, Maison des Seniors et un EHPAD intercommunal).
- Relier la ville et le Mûrier par un parcours santé et créer en pied de colline un parc.
- Mettre en place une commission municipale transparente pour traiter les priorités dans les logements sociaux.
- Favoriser la mixité sociale dans les nouvelles constructions et améliorer l'accès au logement des jeunes, des personnes en difficulté ou en situation de handicap.

### Neyrpic : éviter le fiasco !

La Ville a investi plus de 10 Millions d'Euros dans le projet Neyrpic sans que le promoteur n'arrive à commercialiser les locaux. Pour éviter le fiasco qui s'annonce de plus en plus, il faut reprendre l'aménagement de cet espace stratégique à l'échelle de l'agglomération, en partenariat avec le Domaine Universitaire, la Métro et les citoyens pour :- Soutenir l'innovation, la création d'activités artisanales, industrielles, d'études et de formation en s'appuyant sur le campus - Améliorer l'offre de service public et la qualité de l'espace public - Valoriser l'histoire ouvrière du site - Construire des logements, en adéquation avec les besoins des jeunes et de la population dans un espace public ouvert de qualité.

# Énergie - Transition énergétique

- ▶ **S'inscrire dans la transition énergétique, c'est développer toutes les initiatives possibles permettant de réduire la facture énergétique des particuliers et des services publics, c'est favoriser la création d'emplois en développant des nouvelles qualifications durables.**

**Les actions entreprises par la Ville pour maîtriser ses dépenses énergétiques ne doivent pas concerner son seul patrimoine et son fonctionnement interne, mais également s'intéresser à l'ensemble des consommations d'énergie sur le territoire de la commune, y compris le Campus.**

- Mettre en place un plan de sobriété énergétique pour les bâtiments publics et la rénovation des logements pour s'inscrire dans la démarche des « Territoires à énergie positive ».
- Mettre en place un « plan lumière » pour améliorer la qualité de l'éclairage public.
- Encourager le projet de la Métro d'exploitation forestière au Mûrier.
- Accroître le réseau de chauffage urbain et augmenter la part du bois.
- Poursuivre les adaptations de collectes des déchets réalisées dans le Sud-Martinérois avec des accompagnements ciblés tels : le compost collectif, prêt de broyeurs pour les déchets verts, bacs pour papier, bacs pour les piles dans toutes les montées d'immeubles, collecte des déchets de cuisine, bacs sélectifs dans les ZAC etc... en s'appuyant sur des modalités expérimentales.



# Déplacements - Circulations

- ▶ **Nous devons porter un autre regard sur notre ville, ses rues, ses places, ses parcs, son réseau de transports, ses interfaces, ses habitants. Notre volonté est d'apaiser les circulations et de partager harmonieusement les espaces entre les différents modes de circulation (piétons, cycles, voitures).**

- Prévoir la réfection des espaces piétonniers (en particulier les trottoirs) et des espaces verts.
- Développer la politique de transports et de déplacements en promouvant les Transports en Commun, y compris en soirée et créer de nouveaux espaces réservés aux cycles et aux piétons.
- Multiplier les zones apaisées : signalisations, circulation autorisées aux vélos en double sens, arceaux près des commerces et services publics...
- Faire respecter les règles de stationnement et de vitesse.
- Favoriser la rotation des stationnements automobiles et réduire l'emprise du stationnement privé.
- Reprendre la concertation avec le SMTC sur le nouveau plan de transport en commun de 2015.
- Créer des « coulées vertes » transversales favorisant les liens entre quartiers, les déplacements doux du Mûrier vers les quartiers Sud (Teyssère) et Nord (Neyrpic, Campus).

# Vie citoyenne - Démocratie locale Lien social - Solidarité

- ▶ **Donner de la lisibilité à l'ensemble de la politique concernant les seniors et les jeunes et faciliter leur intégration dans la communauté (sport, activités associatives et culturelles, développement du commerce de proximité...) fera partie de nos principales priorités et se déclinera selon plusieurs propositions :**

- Créer des « Conseils de Quartier » avec un budget participatif.
- Mettre en place une organisation qui permette à chaque citoyen d'obtenir une réponse ou une mobilisation de la collectivité dans les 15 jours maximum.
- Développer les nouvelles technologies pour permettre un meilleur accès aux services publics et une interaction plus simple et plus rapide entre les habitants et l'administration.
- Développer des liens de voisinage, en particulier en direction des personnes âgées isolées.
- Créer une Maison des Associations, lieu d'information, d'accueil, de convivialité, un « lieu ressources ».
- Favoriser la politique d'insertion par l'emploi.
- Aller vers une salle festive familiale par quartier et poursuivre la réflexion pour en intégrer une au gymnase Voltaire.
- Renforcer l'action du CCAS en direction des familles en difficulté.



# Santé

- ▶ **Notre système de santé basé sur le principe « à chacun selon ses moyens, à chacun selon ses besoins » montre des difficultés de fonctionnement. La ville est un acteur institutionnel de proximité légitime pour accompagner, coordonner et favoriser l'accès à des soins de qualité et de proximité.**

**La poursuite d'un plan municipal de santé devra permettre d'agir pour :**

- Elargir les missions du Centre de Planification Familiale et d'éducation familiale. Travailler à la création d'un Espace Santé Jeune.
- Créer des lieux d'écoute et de parole dans les quartiers.
- Mobiliser des acteurs autour des gestes qui sauvent et développer les actions d'information et formation accentuant la prévention.
- S'engager pour un accès de proximité à une médecine pluridisciplinaire.
- Proposer la signature d'une Charte du handicap pour favoriser la formation et l'insertion professionnelle.
- Prendre en compte les besoins des associations pour favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap.

► **Nous nous efforcerons de favoriser la pratique du sport pour tous, quels que soient l'âge, le niveau ou la motivation. Il faut aussi revenir à plus de respect et de considération pour l'engagement des bénévoles qui font vivre le lien social et les valeurs sportives. Nous souhaitons qu'une réflexion puisse s'engager rapidement pour retrouver de la confiance. Chacun doit se sentir considéré sans avoir l'impression que l'équité de traitement est souvent absente de certaines décisions.**

- Engager, avec l'ensemble des clubs une réflexion sur les équipements sportifs et la pratique sportive.
- Soutenir financièrement dans la transparence, avec l'OMS (Office Municipal des Sports), les associations et clubs sportifs.
- Organiser un observatoire des pratiques physiques et sportives avec les Universités et des Assises Locales du Sport.
- Installer un comité de pilotage de la politique sportive d'agglomération.

► **Nous voulons faire de la culture une composante majeure et essentielle de la société, intégrée aux dimensions sociales, économiques et environnementales du développement durable. La culture peut être le levier d'un renouveau environnemental en territoire urbain en favorisant le développement d'expériences et en créant du sens pour les habitants. Nous favoriserons les démarches conduisant à l'appropriation et au partage de champs culturels par chacun.**

- Faciliter l'accès de tous à la culture par l'accès à la lecture publique par le développement des usages du numérique, et soutenir la scène culturelle : Heure Bleue et Salle Paul Bert.
- Poursuivre et intensifier l'accès à l'école de musique et travailler au développement d'un conservatoire intercommunal.
- Mettre en valeur les dernières traces de l'histoire ouvrière de la commune (Halles Neyrpic).
- Définir des espaces publics dédiés aux artistes locaux pour favoriser l'expression de la peinture et de la création urbaine.
- Valoriser le théâtre vivant ouvert aux résidences d'artistes (professionnels et amateurs).
- Faire du Couvent des Minimes, héritage patrimonial, un lieu ouvert et utile à la population.
- Donner un nouvel élan à « Mon Ciné » en élargissant sa capacité.
- Développer la médiation culturelle scientifique et technique en lien avec l'université pour faire face à la crise des vocations et apporter une meilleure compréhension du monde.

► **La parole politique a été largement décrédibilisée ces dernières années. Pour retrouver la confiance entre nos concitoyens et les femmes et hommes politiques, il faut faire le choix – résolu – de l'exemplarité et de la transparence.**

- Transparence sur les indemnités des élus qui seront publiées.
- Un élu de quartier sera à l'écoute permanente des habitants et gèrera, avec les habitants, un budget de quartier débattu en conseil municipal.
- Les commissions municipales seront ouvertes à la population et seront le lieu du débat prospectif sur tous les champs de compétence de la ville.
- Le maire et les élus seront disponibles pour tous les habitants qui souhaiteraient les rencontrer.
- Nous faciliterons l'organisation de référendums d'initiative communale ou citoyenne dans certains débats importants pour la ville.
- Un « médiateur communal » sur le principe du médiateur de la République, indépendant des élus, sera installé pour permettre aux citoyens de faire valoir leurs droits.
- Une mission d'évaluation des politiques publiques municipales, ouverte à l'opposition, sera mise en place et son rendu sera public.
- Nous serons attentifs au développement de la participation et de la formation du personnel. Les agents communaux doivent pouvoir répondre aux objectifs fixés par les élus dans la sérénité et la neutralité et pourront compter sur l'impartialité de l'autorité territoriale.
- Le personnel communal doit être sûr qu'une nouvelle équipe municipale ne mènera aucune campagne de rupture ou de dénigrement envers les agents.

► **Renforcer le rôle de la Métro autour de ses principales compétences : urbanisme, environnement, politique de la ville, économie, déplacements ; la commune gardant sa vocation proche du citoyen et lieu d'exercice de la démocratie de proximité. Développer des synergies au niveau de la Metro revêt un aspect central car c'est le territoire du bassin de vie réel des habitants. Sans forcément conquérir des compétences supplémentaires, la Métro doit s'engager pour que les services publics qui sont à l'échelle de son territoire fassent l'objet de politiques concertées entre toutes les communes. Cela concerne notamment l'eau, l'énergie, le développement économique, le foncier et l'urbanisme. Il faut que ces mutualisations soient synonymes de mieux de service public et moins de charge pour le contribuable.**

- Porter un projet cohérent équilibré et solidaire pour l'agglomération en confortant la place de Saint Martin d'Hères et de l'Université.
- Proposer, en lien avec la MÉTRO, un projet d'amélioration de la déchetterie pour la rendre plus accessible et plus opérationnelle.
- Promouvoir avec la Métro et en prendre toute notre part, des solutions d'hébergement d'urgence et d'insertion pour une partie de la population en exclusion.
- Proposer une solution intercommunale de la gestion de l'eau en maintenant le service public ou la gestion en régie publique.

**LISTE DE RASSEMBLEMENT AUTOUR DE PHILIPPE SERRE**



**SERRE Philippe**  
28 ans, « ZAC Centre ».  
**PS** / (Métro)  
Directeur général des services dans une collectivité territoriale. Président du groupe des élus socialistes.



**FAIVRE Denise**  
58 ans, « Péri ».  
**EELV** / (Métro)  
Directrice d'un service universitaire pour l'insertion professionnelle.



**OUJAOUDI Georges**  
70 ans, « Teyssère ». Europe  
**EELV** / (Métro)  
Élu sortant. Informaticien retraité.



**WAZIZI Nora**  
39 ans, « Sud ».  
**PS** / (Métro)  
Attachée de Commission.



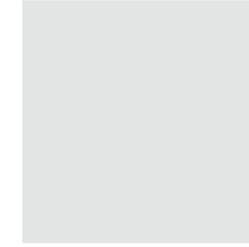
**CHARLOT Philippe**  
46 ans, « Anémone-Carina ».  
**PS**  
Informaticien. Secrétaire de la section du Parti Socialiste de la SMH.



**BONNEFOUS Romain**  
21 ans, « Le Périer ».  
**PS**  
Étudiant.



**POYET Agnès**  
54 ans, « Portail Rouge ».  
**PS**  
Employée à la Mutualité Sociale Agricole 38.



Monsieur X Société Civile



**GUÉDON Delphine**  
30 ans, « Brun ».  
**apparenté PS**



**NÉMIR Abdelghani**  
35 ans, « Zac Centre ».  
**EELV**  
Technicien qualité.



**CARRILLO Claudette**  
52 ans, « Péri ».  
**Société Civile**  
Élue sortante. Loueur professionnel de meubles.



**MARGUET Hervé**  
62 ans, « Portail Rouge ».  
**PS**  
Cadre retraité de l'Office National des Forêts.



**LETZ Elisabeth**  
59 ans, « Renaudie ».  
**EELV**  
Présidente du groupe des élus « écologie et quartiers solidaires ». A la recherche d'emploi.



**COLAS-ROY Jean Charles**  
35 ans, « Brun ».  
**PS** / (Métro)  
Ingénieur, Dirigeant d'entreprise.



**KURADJIAN Sonia**  
53 ans, « Portail Rouge ».  
**PS** / (Métro)  
Adjoint Administratif à l'Office National des Forêts à Grenoble.



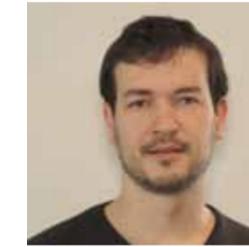
**MOKTAR Lila**  
32 ans, « Village ».  
**apparenté PS**  
Chargée de veille concurrentielle.



**LENOIR Emmanuel**  
37 ans, « Anémone-Carina ».  
**PS**  
Ingénieur.



**GAUTHIER Elisabeth**  
61 ans, « Péri ».  
**EELV**  
Documentaliste.



**FALCO Gabriel**  
38 ans, « Portail Rouge ».  
**PS**  
Enseignant en Sciences Industrielles.



**LAFONT Sylvie**  
58 ans, « Joliot Curie ».  
**Société Civile**  
Ingénieur dans une société de service en informatique.



**METTON Pascal**  
55 ans, « Péri ».  
**EELV** / (Métro)  
Dessinateur programmeur en ingénierie mécanique.



**MONNERET Annick**  
59 ans, « Joliot Curie ».  
**PS** / (Métro)  
Fonctionnaire territoriale au cabinet d'élus.



**LUPPI Jean Pierre**  
72 ans, « Portail Rouge ».  
**PS** / (Métro)  
Ingénieur retraité. Ancien Député de la 2ème circonscription (SMH).



**DUJET Marie-Anne**  
52 ans, « Village ». Europe  
**EELV** / (Métro)  
Salariée de l'Université Pierre Mendès-France.



**ALLÈGRE Guillaume**  
39 ans, « Zac Centre ».  
**EELV**  
Informaticien, coopérateur Europe Écologie Les Verts.



**GUÉRAUD Jean Yves**  
69 ans, « Portail Rouge ».  
**PS**  
Cadre retraité de l'industrie.



**BONNAIRE Evelyne**  
56 ans, « Portail Rouge ».  
**Société Civile**  
Retraitée éducation nationale.



**CUSIN Alain**  
43 ans, « Péri ».  
**EELV**  
Cadre Territorial.



**TRIQUET Catherine**  
49 ans, « Village ».  
**Société Civile**  
Professeure des écoles.



**DOMINGUES José**  
51 ans, « Portail Rouge ».  
**Société Civile**  
Entrepreneur.



**SAURET Pascale**  
4 ans, « Croix Rouge ».  
**EELV**  
Infirmière.



**CHÉRIFI Samir**  
45 ans, « Renaudie ».  
**Société Civile**  
Câbleur. Délégué du Personnel et du Comité d'Entreprise.



**AUGUSTO Stéphanie**  
38 ans, « Village ».  
**apparenté PS**  
Chef d'équipe dans un groupe scolaire.



**GRIENENBERGER-DENOIX Denis**  
62 ans, « Portail Rouge ».  
**EELV**  
Directeur Général des Services de Commune à la retraite.



**YILDIRIM Nazmiye**  
35 ans, « Zac Centre ».  
**EELV**  
Attachée Administrative.



**BOUDOL Dominique**  
63 ans, « Croix Rouge ».  
**EELV** Retraitée active dans l'accompagnement professionnel de salariés, étudiants, chômeurs.



**FELDMAN Jean-François**  
73 ans, « Le Mûrier ».  
**EELV**  
Ingénieur, Docteur ès sciences.



**GAUTIER Andrée**  
73 ans, « Croix Rouge ».  
**PS**  
Retraitée, historienne.



**WURGEL Philippe**  
73 ans, « Brun ».  
**PS**  
Retraité de la formation permanente.

