

Les tableaux de bord

Tableau de bord des emplois verts en Rhône-Alpes

JUIN 2014



Observation des
**EMPLOIS
VERTS**
en Rhône-Alpes



Sommaire

INTRODUCTION	p.3
DÉFINITIONS	p.4
1. LES MÉTIERS VERTS/MÉTIERS VERDISSANTS	p.6
2. LES SECTEURS VERTS	p.9
3. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1^{ER} SEMESTRE 2013	p.11
4. LES FORMATIONS ENVIRONNEMENTALES INITIALES	p.13
5. L'APPRENTISSAGE	p.14
MESSAGES CLÉS	p.15

INTRODUCTION

RHÔNE-ALPES, UNE RÉGION ENGAGÉE DANS LE DÉVELOPPEMENT DES EMPLOIS VERTS

La Région Rhône-Alpes accompagne les acteurs économiques dans le verdissement de leur activité au travers de nombreux dispositifs portant sur la formation, l'aide aux filières et la recherche et développement sur le territoire. **La Région a adopté en mars 2012 un programme régional de soutien au développement des emplois verts/nouveaux emplois¹**, qui a pour objectif d'offrir un cadre mobilisateur pour le maintien, l'adaptation et la création d'emplois, en lien avec la réduction de l'empreinte écologique. Les objectifs de ce programme régional sont les suivants :

- Accompagner les acteurs économiques pour la prise en compte des enjeux de la transition économique, sociale et environnementale dans leurs stratégies de développement.
- Inciter les acteurs de l'emploi/formation à intégrer le développement des emplois verts/nouveaux emplois dans leurs pratiques et priorités.
- Cibler les filières stratégiques de Rhône-Alpes.

À l'horizon 2020, la Région Rhône-Alpes s'est engagée à favoriser la création de 20 000 emplois verts/nouveaux emplois et la transformation de 50 000 situations professionnelles liées à la réduction de l'empreinte écologique.

Le programme repose sur l'ensemble des politiques rhônalpines :

- Politiques de développement économique (Clusters et Pôles de compétitivité...).
- Politiques de développement de l'emploi (Contrats d'Objectifs Emploi/Formation, Contrats d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable...).
- Politiques de formation (formation continue, apprentissage...).
- Politiques de management de l'environnement (Innov'R, Accès Rhône-Alpes...).
- Politiques territoriales (Contrats Territoriaux Emploi Formation, Contrats de Développement Durable Rhône-Alpes, l'appel à projets Territoires à Energies Positives...).

LE TABLEAU DE BORD DES EMPLOIS VERTS EN RHÔNE-ALPES : UN OUTIL D'OBSERVATION ET D'AIDE À LA DÉCISION PUBLIQUE

Le tableau de bord des emplois verts en Rhône-Alpes se veut un outil permettant de suivre la mutation amorcée en Rhône-Alpes en matière d'emplois verts. Ce tableau de bord permettra de disposer annuellement d'indicateurs de suivi en matière d'activité, d'emploi, de formation et de suivre également la situation sur le marché du travail. Il fournira chaque année un état des lieux des emplois verts en Rhône-Alpes mais il mettra également en avant les dynamiques à l'œuvre sur le territoire.

DÉFINITIONS

LES PROFESSIONS VERTES

Les **métiers verts** sont des métiers dont la finalité et les compétences mises en oeuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement. (Source : l'observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte).

Les **métiers verdissants** sont des professions dont la finalité n'est pas environnementale, mais qui intègrent de nouvelles « briques de compétences » pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier. Le degré de verdissement de ces métiers est difficile à mesurer.

Dans le présent tableau de bord, le terme **profession verte** sera utilisé lorsque l'on mobilisera des chiffres englobant à la fois les métiers verts et les métiers verdissants.

Le périmètre des métiers verts et verdissants est différent selon que l'on utilise la nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS, partie 1) ou le Répertoire opérationnel des métiers et emploi (Rome, partie 3).

	Nomenclatures	Périmètre	Base de données
LES MÉTIERS VERTS ET VERDISSANTS	PCS	<ul style="list-style-type: none"> • 9 codes verts • 66 codes verdissants 	Recensement de la population 2010
LE MARCHÉ DU TRAVAIL	Rome	<ul style="list-style-type: none"> • 11 codes verts • 47 codes verdissants 	Données brutes Pôle emploi

LES SECTEURS D'ACTIVITÉ VERTS

Au niveau régional, 24 secteurs verts (issus de la Nomenclature d'Activité Française, rev.2, 2008, niveau 5 732 sous-classes) sont retenus :

- les secteurs susceptibles de produire des biens et services environnementaux et "pour lesquels les emplois centraux de l'économie verte représentaient au moins 50% au niveau national des emplois du secteur correspondant". (Source : OREF Alsace),
- dont les secteurs considérés comme 100% environnementaux définis par l'OCDE (forte proximité avec les métiers verts, en bleu dans le tableau ci-dessous).

2752Z	Fabrication d'appareils ménagers non électriques	3900Z	Dépollution et autres services de gestion des déchets
3011Z	Construction de navires et structures flottantes	4212Z	Construction de voies ferrées
3020Z	Construction de matériel ferroviaire roulant	4221Z	Construction de réseaux pour fluides
3315Z	Réparation navale	4291Z	Travaux maritimes et fluviaux
3600Z	Captage, traitement et distribution d'eau	4311Z	Travaux de démolition
3700Z	Assainissement	4329A	Travaux d'isolation
3811Z	Collecte des déchets non dangereux	4391A	Travaux de charpente
3812Z	Collecte des déchets dangereux	4391B	Travaux de couverture par éléments
3821Z	Traitement et élimination des déchets non dangereux	4399A	Travaux d'étanchéification
3822Z	Traitement et élimination des déchets dangereux	4399D	Autres travaux spécialisés de construction
3831Z	Démantèlement d'épaves	7111Z	Activités d'architecture
3832Z	Récupération de déchets triés	9104Z	Gestion du patrimoine naturel

Source : OREF Alsace.

Pour déterminer le nombre de personnes qui travaillent dans ces secteurs verts, nous utilisons la base de données ACOSS-URSSAF. Elle recense l'ensemble des employeurs du secteur privé (seuls les établissements qui comptent au moins un salarié sont comptabilisés) et les effectifs associés au 31 décembre. La base de données couvre la période 2008-2012 (cf. annexes pour plus de précisions).

Au niveau national, il est possible d'estimer l'emploi lié aux éco-activités, c'est-à-dire l'ensemble des activités directement appliquées à la préservation de l'environnement au sens classique du terme (eau, air, sol, déchets y compris la récupération, odeur, bruit...) de manière préventive ou curative, à l'efficacité énergétique et la réduction des émissions de gaz à effet de serre et aux énergies renouvelables. (Source : Ministère de l'Écologie, du Développement Durable et de l'Énergie). Toutefois, cette méthode d'estimation n'est pas transposable à l'échelle régionale.



Retrouvez le détail des différents périmètres et nomenclatures utilisés dans l'annexe du tableau de bord téléchargeable sur le site du PRAO : www.rhonealpes-orientation.org

LES FORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

→ **Les formations initiales** (Service d'Observation et de Statistiques, SOeS)

Les formations environnementales initiales sont des formations qui visent à protéger, mettre en valeur et restaurer l'environnement. Elles forment un ensemble diversifié, à l'image de l'environnement, qui est un domaine transversal. Six champs thématiques aident à caractériser ces formations :

- la prévention et réduction des pollutions,
- la protection de la nature,
- l'hygiène, sécurité, santé, environnement,
- l'aménagement du territoire,
- la maîtrise de l'énergie et les énergies renouvelables,
- la gestion sociétale de l'environnement.

→ **L'apprentissage** (Direction de l'Apprentissage, Région Rhône-Alpes)

Les formations en apprentissage liées à l'environnement intègrent des formations vertes mais également des formations verdissantes. Les formations en apprentissage liées à l'environnement sont classées en 13 domaines :

- Agriculture
- Amélioration du cadre de vie
- Aménagement du territoire
- Bâtiment Gros Œuvre
- Bâtiment Second Œuvre
- Chimie
- Energie
- Gestion commerciale
- Mécanique Construction Réparation
- Qualité
- Sensibilisation des acteurs
- Services divers
- Transport

	Périmètre	Base de données
FORMATIONS INITIALES	Le périmètre est construit autour de 6 thématiques environnementales.	Données CEREQ, base Reflet
APPRENTISSAGE	Les formations sont classées selon 13 domaines d'activités.	Enquête Région sur les effectifs apprentis en CFA régionaux.

POINTS DE VIGILANCE

→ Dans le tableau de bord, nous observons deux populations différentes :

- l'ensemble des actifs qui exercent une profession verte (métier vert ou verdissant) quel que soit le secteur dans lequel il l'exerce (approche par les métiers, partie 1),
- l'ensemble des salariés qui travaillent dans un établissement dont le secteur d'activité est vert même si ces salariés n'occupent pas un emploi vert au sein de l'établissement (approche par les secteurs d'activité, partie 2).

Les effectifs obtenus à partir des deux approches évoquées ci-dessus ne sont en aucun cas comparable puisque obtenus à partir de bases de données et de nomenclatures différentes.

L'approche par les secteurs d'activités est plus restrictive que l'approche par les métiers puisque, dans le premier cas, on ne prend en compte que les secteurs verts au sens strict alors que, dans le second cas, les dimensions verte et verdissante sont toutes deux prises en compte.

→ Depuis 2004, le recensement de la population a lieu chaque année. Si depuis la parution en 2008, des populations légales 2006, ces chiffres sont actualisés annuellement, l'observation des évolutions, commune par commune, n'est pertinente qu'à partir d'un intervalle de temps d'au moins cinq ans. (Source : INSEE) Pour le prochain tableau de bord, il sera donc possible de comparer l'évolution des effectifs pour chaque métier vert ou verdissant entre 2006 et 2011.

→ La correspondance entre les professions vertes dans la nomenclature PCS (partie 1) et dans le Rome (partie 3) n'est pas parfaite : à un code Rome ne correspond pas forcément une seule PCS.

→ Les effectifs en formation initiale et ceux en apprentissage ne sont en aucun cas comparables car les périmètres sont différents, la méthode utilisée pour les obtenir également ainsi que les bases de données mobilisées.

→ Chaque section est construite sur des données et un périmètre différents ce qui empêche de conserver un périmètre commun aux différentes parties notamment en termes de secteurs/domaines d'activités.

LES MÉTIERS VERTS/MÉTIERS VERDISSANTS

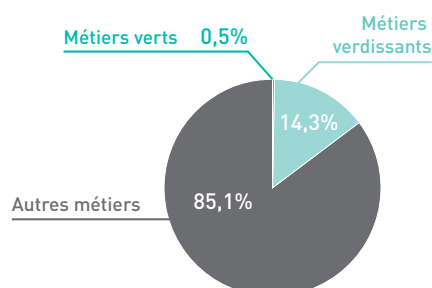
La région Rhône-Alpes est la 2^e région de France en termes de nombre d'actifs exerçant une profession verte. 398 424 personnes exercent un métier vert ou verdissant (voir schéma page 8, ensemble A).

14,9% des actifs rhônalpins exercent un métier vert ou verdissant. Rhône-Alpes compte 14 048 actifs exerçant un métier vert et 384 377 exerçant un métier verdissant (schéma page 8, ensembles B et C). Au total, ce sont donc 398 424 actifs qui exercent une profession verte. Ils représentent 14,9% des actifs rhônalpins et 10,5% des actifs exerçant une profession verte en France.

Les femmes ne représentent que 15,7% des actifs exerçant une profession verte contre 47,4% tous métiers confondus. Ce chiffre est sensiblement identique au niveau national (15,6%).

Le bâtiment et le transport comptent plus de 100 000 actifs exerçant une profession verte en Rhône-Alpes. Ils représentent respectivement 36% et 26% de ces actifs. Au niveau national, ce sont également les domaines qui dénombrent le plus d'actifs et ce dans des proportions relativement similaires. La part des femmes par domaine est aussi relativement identique au niveau régional et au niveau national.

RÉPARTITION DES ACTIFS RHÔNALPINS SELON LEUR MÉTIER



PRINCIPAUX MÉTIERS VERTS ET VERDISSANTS EN RHÔNE-ALPES PAR DOMAINE

Domaine - Métiers (les 3 plus importants par domaine)	Actifs en emploi en Rhône-Alpes			
	EFFECTIFS	RÉPARTITION	% DE FEMMES	PART DES MÉTIERS VERTS
AGRICULTURE-SYLVICULTURE (5 MÉTIERS ASSOCIÉS)	5 837	1,5%	23%	0%
Techniciens d'étude et de conseil en agriculture, eaux et forêt	1 807	0,5%	35%	●
Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture	1 170	0,3%	2%	●
Contremaîtres et agents d'encadrement (non cadres) en agriculture...	1 073	0,3%	21%	●
BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS (21 MÉTIERS)	143 930	36,1%	6%	0%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	23 612	5,9%	8%	●
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	19 938	5,0%	1%	●
Maçons qualifiés	15 406	3,9%	1%	●
GESTION DES DÉCHETS ET DE L'EAU, PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉNERGIE (7 MÉTIERS)	12 852	3,2%	17%	100%
Agents de maîtrise et techniciens en production et distribution d'énergie...	5 305	1,3%	20%	●
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	2 252	0,6%	8%	●
Ingénieurs et cadres de la production et de la distribution d'énergie, eau	1 361	0,3%	12%	●
ENTRETIEN ET PROTECTION DES ESPACES VERTS ET NATURELS (3 MÉTIERS)	12 243	3,1%	6%	2%
Jardiniers	9 245	2,3%	6%	●
Entrepreneurs en parcs et jardins, paysagistes	2 750	0,7%	3%	●
Agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels	247	0,1%	15%	●
INDUSTRIE (13 MÉTIERS)	80 565	20,2%	24%	0%
Ingénieurs et cadres du contrôle-qualité	11 050	2,8%	32%	●
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels	10 698	2,7%	3%	●
Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques...	9 246	2,3%	52%	●
TRANSPORT (18 MÉTIERS)	102 739	25,8%	10%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	30 185	7,6%	2%	●
Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés	12 070	3,0%	4%	●
Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	10 688	2,7%	18%	●
AUTRES (TOURISME, ANIMATION; CONNAISSANCE ET RECHERCHE...) (8 MÉTIERS)	40 258	10,1%	-	100%
TOTAL	398 424 (A)	100,0%	16%	3,5%

Légende : ● Métiers verts ● Métiers verdissants

Note : A : voir schéma page 8.

Note de lecture : Le domaine du Bâtiment et Travaux Publics intègre les principaux métiers du bâtiment en termes d'effectif.

Source : INSEE, recensement de la population 2010 ; Traitement PRAO.

Les statuts et les conditions d'emploi des actifs exerçant un métier vert ou verdissant en France et en Rhône-Alpes sont quasi identiques.

Plus de 90% des actifs exerçant un métier vert ou verdissant sont à temps complet. Les actifs rhônalpins exerçant un métier vert ou verdissant sont respectivement 84% et 68% à être en CDI ou titulaires de la fonction publique. Ce chiffre est de 62% tous métiers confondus.

STATUTS ET CONDITIONS D'EMPLOI DES ACTIFS RHÔNALPINS

Statuts et conditions d'emploi	Actifs en emplois en Rhône-Alpes					
	Métiers verts		Métiers verdissants		Tous métiers	
	EFFECTIFS	%	EFFECTIFS	%	EFFECTIFS	%
TEMPS COMPLET	12 924	92,0%	347 542	90,4%	2 171 395	81,1%
SALARIÉS	12 924	92,0%	304 296	79,2%	1 907 253	71,2%
CDI, titul. de la fonction publique	11 811	84,1%	262 896	68,4%	1 671 028	62,4%
CDD, contrat court, vacataire...	648	4,6%	21 922	5,7%	148 135	5,5%
Autres (intérim, apprentissage...)	465	3,3%	19 479	5,1%	88 090	3,3%
NON SALARIÉS	-	-	43 245	11,3%	264 142	9,9%
Aides familiaux*	-	-	88	0,0%	2 805	0,1%
Employeurs	-	-	20 927	5,4%	123 011	4,6%
Indépendants **	-	-	22 230	5,8%	138 326	5,2%
TEMPS PARTIEL	1 124	8,0%	36 835	9,6%	507 437	18,9%
SALARIÉS	1 124	8,0%	34 361	8,9%	475 282	17,7%
CDI, titul. de la fonction publique	734	5,2%	19 110	5,0%	344 162	12,8%
CDD, contrat court, vacataire...	196	1,4%	7 994	2,1%	90 933	3,4%
Autres (intérim, apprentissage...)	195	1,4%	7 257	1,9%	40 187	1,5%
NON SALARIÉS	-	-	2 473	0,6%	32 155	1,2%
Aides familiaux*	-	-	69	0,0%	1 513	0,1%
Employeurs	-	-	477	0,1%	5 581	0,2%
Indépendants**	-	-	1 928	0,5%	25 061	0,9%
TOTAL	14 048 (B)	100%	384 377 (C)	100%	2 678 832 (D)	100%

Note : B, C, D : voir schéma page 8.

*Aides familiaux : la catégorie des aides familiaux comprend les personnes qui participent aux travaux d'une entreprise familiale (exploitation agricole, commerce, artisanat, etc.) sans être ni "indépendants ou employeurs" ni "salariés". Il s'agit essentiellement d'épouses et d'enfants des chefs d'entreprise individuelle travaillant pour leur propre compte. (Source : INSEE)

**Les indépendants : les exploitants agricoles, les patrons de la construction, de l'industrie et des transports, ceux du commerce et des services de proximité, et enfin les professions libérales et assimilées. Ils sont dénommés non-salariés ou indépendants même s'ils ont le statut de salarié de leur propre entreprise. (Source : INSEE)

Source : INSEE, recensement de la population 2010 ; Traitement : PRAO.

Les moins de 35 ans qui exercent un métier vert ou verdissant sont plus qualifiés que leurs aînés.

Les moins de 35 ans exerçant un métier vert sont presque 72% (66% en France) à avoir le niveau Bac ou plus alors que les plus de 35 ans ne sont que 43% (37% au niveau national). Lorsqu'on observe les métiers verdissants, le constat est identique (57% de personnes ont au moins le niveau Bac pour les moins de 35 ans contre 42% pour les plus de 35 ans). En Rhône-Alpes, 67% des moins de 35 ans ont le niveau Bac ou plus contre 50% des 35 ans et plus.

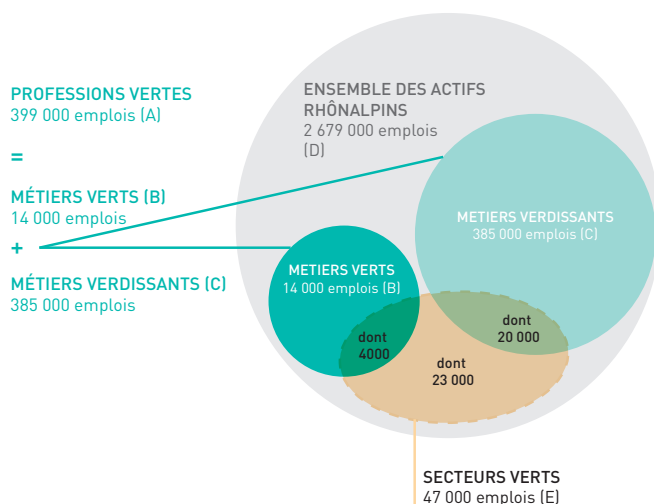
DIPLÔME DES ACTIFS EN EMPLOI SELON L'ÂGE EN RHÔNE-ALPES

Diplôme des actifs en emploi selon l'âge	Actifs en emplois en Rhône-Alpes			
	Métiers verts		Métiers verdissants	
	EFFECTIFS	%	EFFECTIFS	%
35 ANS ET PLUS	9 321	100,0%	235 485	100,0%
Supérieur Bac + 2	1 144	12,3%	37 805	16,1%
Bac + 2	1 233	13,2%	27 625	11,7%
Bac, Bac Pro	1 669	17,9%	32 621	13,9%
CAP, BEP	3 290	35,3%	84 924	36,1%
BEPC, brevet collèges	459	4,9%	9 666	4,1%
CEP	228	2,4%	7 763	3,3%
Sans diplôme	1 298	13,9%	35 081	14,9%
MOINS DE 35 ANS	4 727	100,0%	148 892	100,0%
Supérieur Bac + 2	1 138	24,1%	31 672	21,3%
Bac + 2	1 112	23,5%	22 253	14,9%
Bac, Bac Pro	1 148	24,3%	30 730	20,6%
CAP, BEP	791	16,7%	39 704	26,7%
BEPC, brevet collèges	146	3,1%	7 045	4,7%
CEP	9	0,2%	549	0,4%
Sans diplôme	383	8,1%	16 939	11,4%
TOTAL	14 048 (B)	-	384 377 (C)	-

Note : B et C : voir schéma page 8.

Source : INSEE, recensement de la population 2010 ; Traitement : PRAO.

APPROCHE CROISÉE MÉTIERS VERTS / VERDISSANTS ET SECTEURS VERTS



Note de lecture : 4 000 actifs rhônalpins exercent un métier vert dans un secteur vert. Afin de simplifier la lecture du schéma, les chiffres sont arrondis au millier près.

Source : INSEE, recensement de la population 2010 ; Traitement : PRAO.

47 000 rhônalpins (voir E, dans le schéma ci-contre) travaillent dans les secteurs verts en 2010 :

- 4 000 exercent un métier vert (ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets ; conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères, ...),
- 20 000 exercent un métier verdissant (ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment ; architectes libéraux, ...),
- 23 000 exercent un métier ni vert ni verdissant (secrétaires ; employés administratifs divers d'entreprises, ...).

Le schéma ci-dessus permet de bien mettre en avant que :

- les personnes exerçant un métier vert ou un métier verdissant ne travaillent pas uniquement dans les secteurs verts ;
 - 6% des actifs exerçant un métier vert ou verdissant en Rhône-Alpes travaillent dans un secteur vert (27% des actifs exerçant un métier vert, 5% des actifs exerçant un métier verdissant) ;
- toutes les personnes travaillant dans un secteur vert n'exercent pas nécessairement un métier vert ou verdissant ;
 - 51 % des salariés des secteurs verts exercent un métier vert ou un métier verdissant en Rhône-Alpes.

Les cinq secteurs non verts qui concentrent le plus d'actifs exerçant une profession verte ou verdissante sont :

- 4399C - Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment (20 980 emplois) ;
- 4321A - Travaux d'installation électrique dans tous locaux (16 062 emplois) ;
- 8411Z - Administration publique générale (15 332 emplois) ;
- 4941A - Transports routiers de fret interurbains (13 102 emplois) ;
- 4520A - Entretien et réparation de véhicules automobiles légers (11 147 emplois).

Des secteurs comme le bâtiment, le transport, l'industrie... sont actuellement en mutation. Toutefois, l'approche par les secteurs verts (cf. définition page 4) ne permet pas de prendre en compte le "verdissement" de ces secteurs d'activité.

⚠ POINTS DE VIGILANCE

- Les résultats obtenus ci-dessus sont obtenus à partir du recensement de la population 2010 (RP 2010) en croisant les PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles) et les codes NAF (Nomenclature d'Activité Française).
- Afin de compléter cette approche par les métiers, il est intéressant de s'intéresser à l'évolution du nombre d'entreprises dans les secteurs verts ainsi qu'à l'évolution des effectifs salariés (partie 2 du tableau de bord). Pour obtenir cet indicateur, nous utilisons une seconde source d'informations : la base de données ACOSS-URSSAF. Le chiffre obtenu pour les effectifs salariés diffère de celui présenté dans le schéma ci-dessus car la source d'information est différente. Les périmètres couverts sont différents. Par exemple, la base ACOSS-URSSAF ne couvre que l'emploi salarié privé. L'année est également différente.



Le périmètre utilisé dans cette section est différent de celui utilisé dans la partie 1. Pour plus d'informations, voir pages 4 et 5 ou cf. annexes.

En 2012, la région Rhône-Alpes dénombre 4 751 établissements salariés privés appartenant aux secteurs verts (1 216 si l'on se restreint aux 11 secteurs 100% environnementaux définis par l'OCDE), qui emploient 40 985 salariés (18 686 selon la définition de l'OCDE). Cela représente 2,2% des salariés rhônalpins du secteur privé. 10,9% des établissements verts en France sont rhônalpins et 9,6% des salariés.

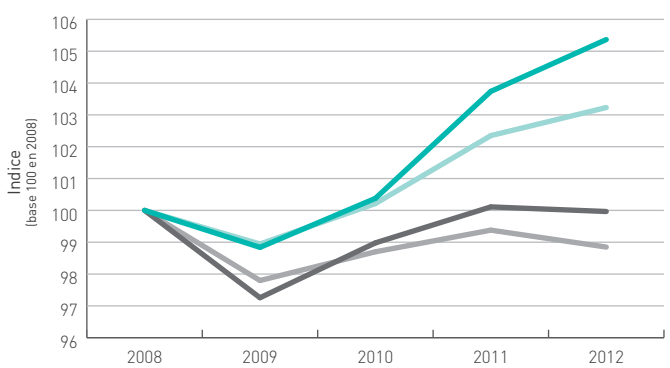
RHÔNE-ALPES, 2^E RÉGION EN TERMES D'EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS TRAVAILLANT DANS UN SECTEUR VERT EN 2012

RÉGION	Etablissements privés			Effectifs salariés privés		
	NOMBRE EN 2012	PART EN RÉGION	ÉVOLUTION 2008-2012	EFFECTIF 2012	PART EN RÉGION	ÉVOLUTION 2008-2012
Ile-de-France	6 111	1,7%	5,5%	81 088	1,8%	6,8%
Rhône-Alpes	4 751	2,6%	9,8%	40 985	2,2%	5,4%
Provence-Alpes-Côtes-d'Azur	3 118	2,0%	5,9%	32 052	2,5%	5,5%
Nord-Pas-de-Calais	2 259	2,9%	2,6%	28 937	2,9%	0,6%
Pays de la Loire	2 693	3,1%	4,8%	27 010	2,7%	-1,1%
France	43 516	2,6%	4,0%	428 226	2,4%	3,2%

Note de lecture : En Rhône-Alpes, les secteurs verts comptent 4751 établissements soit 2,6% des établissements régionaux. Entre 2008 et 2012, ce chiffre a augmenté de 9,8%.

Source : Base ACOSS-URSSAF ; Traitement : PRAO.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS TRAVAILLANT DANS UN SECTEUR VERT (2008-2012)



Légende : Rhône-Alpes emplois verts, France emplois verts, Rhône-Alpes emploi total, France emploi total

Source : Base ACOSS-URSSAF ; Traitements : PRAO.

Le nombre de salariés travaillant dans un secteur vert est en croissance de 5,4% soit 2 539 emplois créés en Rhône-Alpes entre 2008 et 2012 contre 3,2% au niveau national (+1 161 emplois si l'on se restreint aux secteurs 100% environnementaux définis par l'OCDE +6,6% depuis 2008 contre +6,5% au niveau national). Dans le même temps, le nombre de salariés tous secteurs confondus a très légèrement baissé en Rhône-Alpes (-0,04%). Au niveau national, la baisse est plus importante avec un recul des effectifs de 1,2%.

LE BÂTIMENT DURABLE ET LA GESTION DES DÉCHETS : LES DEUX PRINCIPAUX SECTEURS VERTS EN RHÔNE-ALPES

Le secteur du Bâtiment représente 46% des salariés exerçant leur profession dans une activité verte en Rhône-Alpes. Ceci en fait le premier secteur vert rhônalpin devant la gestion des déchets qui représente 26,4% des salariés. Ces deux secteurs ont connu une hausse de leur effectif entre 2008 et 2012, respectivement de 7,5% et de 7%. Les deux secteurs qui enregistrent les plus forts taux de croissance sont les activités liées au patrimoine naturel et celles liées à l'industrie en rapport avec les transports avec une croissance de plus de 13% dans les deux cas.

DOMAINES	Etablissements privés			Effectifs salariés privés		
	NOMBRE EN 2012	PART EN 2012	ÉVOLUTION 2008-2012	EFFECTIF EN 2012	PART EN 2012	ÉVOLUTION 2008-2012
Construction - Bâtiment	3 606	75,9%	11,3%	18 847	46,0%	7,5%
Construction - Travaux Publics	138	2,9%	1,5%	4 200	10,2%	-3,4%
Gestion de l'eau	384	8,1%	10,3%	5 610	13,7%	2,8%
Gestion des déchets	564	11,9%	4,1%	10 818	26,4%	7,0%
Industrie - Fab. d'appareils ménagers non élec.	9	0,2%	-25,0%	196	0,5%	-34,0%
Industrie - Intermodalité	17	0,4%	41,7%	925	2,3%	13,6%
Patrimoine naturel	33	0,7%	-5,7%	389	0,9%	13,7%
TOTAL	4 751	100,0%	9,8%	40 985	100,0%	5,4%

Note : les domaines ci-dessus sont obtenus par regroupement des secteurs d'activité verts présentés en page 4.

Source : Base ACOSS-URSSAF ; Traitement : PRAO.



CHIFFRES COMPLÉMENTAIRES SUR CERTAINES ACTIVITÉS EN RHÔNE-ALPES

Le tableau ci-dessous fournit quelques chiffres complémentaires pour certaines activités bien établies en Rhône-Alpes qui participent au développement durable. Ces activités sont difficiles à repérer à partir de la Nomenclature d'Activités Française (NAF) définie par l'INSEE.

AGRICULTURE BIOLOGIQUE	<ul style="list-style-type: none"> • 1^{ère} région en nombre d'exploitations bio (2867 en 2013). • 1^{ère} région en nombre de préparateurs (1060 en 2013 dont 341 artisans (boulangers et bouchers), 438 transformateurs ou façonniers (les façonniers réalisent des opérations de transformation pour le compte de tiers), 267 terminaux de cuisson de pain de supermarchés, 14 restaurants certifiés). • 4^{ème} région en termes de surfaces bio ou surfaces en conversion en nombre d'hectares. • 319 magasins spécialisés.
FILIÈRE FORÊT-BOIS	<ul style="list-style-type: none"> • Environ 40 000 salariés en 2011 (36 500 salariés selon l'Unedic plus 3 000 emplois en amont de la filière non comptabilisés par l'Unedic). • 47% des salariés travaillent dans le bois-construction, 25% dans le négoce, 18% dans l'ameublement... • 12 300 entreprises en 2010 dont 94% de moins de 10 salariés. • La forêt rhônalpine représente 37% du territoire, 2^{ème} région française.
FILIÈRE TRANSPORT	<ul style="list-style-type: none"> • 137 000 salariés (dont 80 000 dans l'automobile, 16 000 employés dans l'aéronautique). • 12 000 établissements (9% du total de la France).
FILIÈRE CHIMIE-ENVIRONNEMENT	<ul style="list-style-type: none"> • 48 000 emplois directs en 2012. • 12,3 milliards de chiffres d'affaires en 2012. • La région Rhône-Alpes concentre 25% des moyens de la recherche nationale en chimie. 500 millions d'euros sont investis ainsi chaque année en France dont 20% dans l'Hygiène - Sécurité - Environnement.
FILIÈRE ÉNERGIES RENOUVELABLES	<ul style="list-style-type: none"> • 100 000 emplois en France, dont 20 à 25% en Rhône-Alpes en 2009, soit plus de 20 000 emplois. • Photovoltaïque : 1^{ère} région en nombre d'installations et 5^e en termes de puissance installée. • Éolien : 9^e région en nombre d'installation et 14^e en termes de puissance installée.

Sources : Pour l'agriculture biologique : «L'agriculture bio en Rhône-Alpes», Corabio et Bioconvergence, Edition 2014 – Repères 2013.
 Pour la filière forêt-bois : «La filière forêt-bois en Rhône-Alpes - Données et Chiffres clés», FIBRA, Vue d'ensemble - Février 2012.
 Pour la filière transport : «Stratégie d'innovation de la Région Rhône-Alpes au regard de la "Spécialisation intelligente"», Synthèse de la VO de la SRI-SI, Région Rhône-Alpes.
 Pour la filière chimie-environnement : Axelera.
 Pour la filière énergies renouvelables : «Bilan 2010 des énergies renouvelables en région Rhône-Alpes», Région Rhône-Alpes.



LES ASSOCIATIONS DANS LE DOMAINE ENVIRONNEMENTAL AU SEIN DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Au sein de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), de nombreuses associations travaillent dans le domaine de l'environnement. Elles participent également à la réalisation des objectifs environnementaux en Rhône-Alpes. Elles concilient ainsi activité économique et utilité sociale. Ces associations mènent notamment des activités de sensibilisation et d'éducation à l'environnement. En favorisant l'usage de ressources locales, ces associations génèrent des emplois non délocalisables. Toutefois, comme les filières présentées ci-dessus, il est difficile d'évaluer l'emploi dans ces associations du fait de la nomenclature d'activités.

En France, en 2010, l'ESS représente 2,34 millions de salariés soit 10,3% de l'emploi français. 67% des salariés sont des femmes. Ce pourcentage serait légèrement supérieur à 50% pour les associations de l'environnement.

En Rhône-Alpes, en 2010, l'ESS représente 23 932 établissements qui emploient 242 140 salariés. En 2008, on en dénombrait 210 000 dont 2 264 emplois liés à l'environnement soit 1,1% de l'emploi dans l'ESS (environ 1 emploi sur 100 de l'ESS rhônalpin et 1 emploi sur 1 000 en Rhône-Alpes).

Ces emplois sont principalement localisés dans le Rhône (32%) et dans l'Isère (19%). 66% des entreprises déclarent comme activité principale la sensibilisation et l'éducation à l'environnement et au développement durable. 30% des métiers concernent l'activité d'expertise. 75% des emplois sont en CDI.

Enfin, 44% des associations de l'environnement ont pour territoire d'intervention le niveau communal et 23% le niveau départemental.

Sources : «Panorama de l'économie sociale et solidaire en France et dans les régions» - Edition 2012, CNCRES ; «Les emplois de l'environnement dans les associations Rhône-Alpes : Quels positionnements et quels partenariats avec les collectivités et les entreprises ?» 21 octobre 2008, FRAPNA, GRAINE, TEE Rhône-Alpes, CPIE, Info-Energie Rhône-Alpes, CNAR et CRESS Franche-Comté.

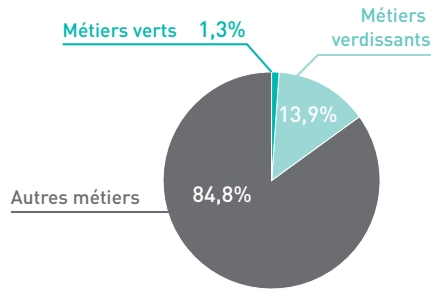
LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1^{ER} SEMESTRE 2013



Le périmètre utilisé pour étudier le marché du travail diffère de celui utilisé pour étudier les métiers verts et verdissants en partie 1.

Dans cette partie, le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) est utilisé pour identifier les professions vertes (11 métiers verts et 47 métiers verdissants, cf. page 4 et annexes pour plus de précisions).

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI AU 1^{ER} SEMESTRE 2013



Source : données brutes Pôle emploi.

15,2% des offres d'emplois enregistrées par Pôle emploi au 1^{er} semestre 2013 concernent des métiers verts ou verdissants. Au total, ce sont 23 533 offres qui ont été enregistrées. 1 967 concernaient des métiers verts et 21 566 des métiers verdissants.

Les offres d'emplois verts enregistrées ont diminué de 12,6% (contre -11,8% pour l'ensemble des métiers). La baisse n'est pas uniforme. Ainsi, sur cette période, les offres d'emplois concernant les métiers verts ont progressé de 2,6% tandis que celles concernant les métiers verdissants ont diminué de 13,8%. Entre les 1^{ers} semestres 2011 et 2012, des évolutions négatives avaient été également constatées mais de plus faible ampleur.

Lorsqu'on observe les offres d'emplois vertes satisfaites, la baisse est plus importante puisqu'elles ont diminué de 15,2% entre les 1^{ers} semestres 2012 et 2013 (-12,8% sur l'ensemble des métiers).

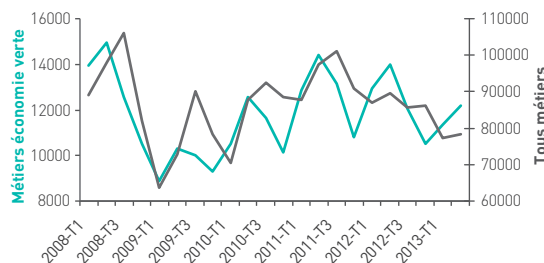
Les métiers verts et verdissants sont concernés par la baisse des offres d'emploi au même titre que l'ensemble de l'économie. Toutefois, les diminutions observées sont supérieures à celles constatées pour l'ensemble des métiers.

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL RHÔNALPIN

		Métiers Verts	Métiers Verdissants	Total professions vertes	Total tous métiers	Poids des professions vertes
OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES	1 ^{er} semestre 2011	1 745	25 492	27 237	185 035	14,7%
	1 ^{er} semestre 2012	1 918	25 013	26 931	176 356	15,3%
	1 ^{er} semestre 2013	1 967	21 566	23 533	155 616	15,1%
	Évolutions entre les 1 ^{ers} semestres 2012 et 2013	2,6%	-13,8%	-12,6%	-11,8%	-
OFFRES D'EMPLOI SATISFAITES	1 ^{er} semestre 2011	1 487	18 975	20 462	167 333	10,9%
	1 ^{er} semestre 2012	1 541	17 779	19 320	133 863	11,2%
	1 ^{er} semestre 2013	1 553	14 826	16 379	116 742	14,0%
	Évolutions entre les 1 ^{ers} semestres 2012 et 2013	0,8%	-16,6%	-15,2%	-12,8%	-

Source : données brutes Pôle emploi.

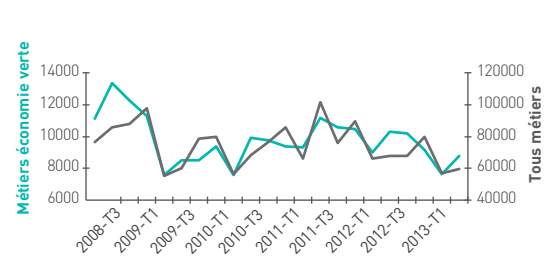
ÉVOLUTION DES OFFRES CONCERNANT LES MÉTIERS DE L'ÉCONOMIE VERTE ET TOUS MÉTIERS



Légende : — Métiers économie verte — Tous métiers

Source : données brutes Pôle emploi, graphiques Pôle emploi

ÉVOLUTION DES OFFRES SATISFAITES DANS LES MÉTIERS DE L'ÉCONOMIE VERTE ET TOUS MÉTIERS



EN SAVOIR PLUS

→ «Les métiers de l'économie verte en région Rhône-Alpes Regards croisés... sur l'offre et la demande d'emplois au 1^{er} semestre 2013», Pôle emploi, 2013.

Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) cherchant un emploi vert ont augmenté de 11,4% entre les 1ers semestres 2012 et 2013. Cette hausse concerne aussi bien les métiers verts (+8,8%) que les métiers verdissants (+11,5%). Elle est supérieure à celle constatée sur l'ensemble des métiers (+8,6%). Au total, ce sont 69 596 personnes qui cherchent un emploi dans les métiers verts. Ils représentent 14,2% des demandeurs rhônalpins d'emploi au 1^{er} semestre 2013.

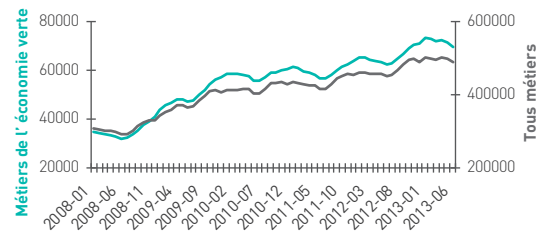
Entre 2008 et 2013, l'évolution du nombre de DEFM cherchant un emploi vert suit une évolution similaire à celle observée pour l'ensemble des DEFM tous métiers confondus. Les évolutions sont toutefois plus marquées pour le marché du travail vert.

En juin 2013, seulement 15% des DEFM cherchant un emploi vert sont des femmes contre 50% tous métiers confondus. Cette répartition est proche de celle observée pour les métiers verts et verdissants. Les métiers où l'on observe le plus grand nombre de femmes sont des métiers à haut niveau de qualification (ingénierie en agriculture, architecture du Bâtiment Travaux Publics, direction de laboratoire d'analyse industrielle...). Les femmes sont particulièrement représentées dans les secteurs du tourisme et de l'hygiène, sécurité et environnement.

Les DEFM recherchant un emploi vert sont 41% à avoir au moins le niveau BAC contre 47% lorsqu'on observe l'ensemble des DEFM. Ceci s'explique en partie par le fait que les métiers verts ou verdissants dont les effectifs sont les plus élevés (cf. partie précédente) sont des métiers qui ne nécessitent pas un niveau de formation élevé.

Les principaux secteurs verts en nombre d'offres d'emplois et de demandes enregistrées sont les secteurs du Bâtiment et celui du Transport/Logistique. La croissance du nombre de demandes enregistrées dans ces deux secteurs est inférieure à la croissance du nombre de DEFM à la recherche d'un métier vert. Par contre, le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue plus fortement dans ces deux secteurs, -17,6% pour le Bâtiment et -19,3% pour Transport/Logistique, alors que la baisse est de -15,2% pour l'ensemble des métiers verts.

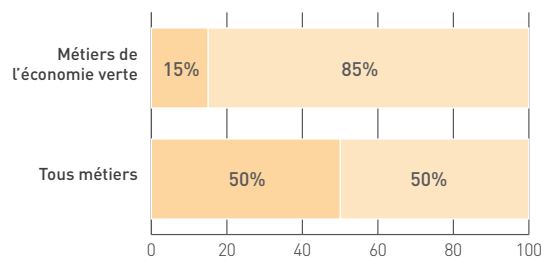
ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI CONCERNÉS PAR LES MÉTIERS DE L'ÉCONOMIE VERTE ET TOUS MÉTIERS



Légende : — Métiers économie verte — Tous métiers

Source : données brutes Pôle emploi, graphiques Pôle emploi

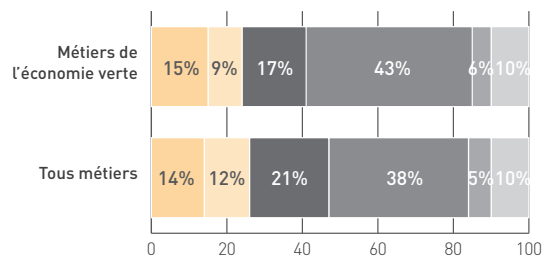
RÉPARTITION DES DEFM PAR GENRE (JUIN 2013)



Légende : Femme Homme

Source : données brutes Pôle emploi.

RÉPARTITION DES DEFM SELON LE NIVEAU DE FORMATION



Légende : I et II BAC+3 ou 4 ans III BAC+2 ans IV BAC BTN BT BP V BEP CAP V BIS CEP SES BEPC VI sans diplôme

Source : données brutes Pôle emploi.

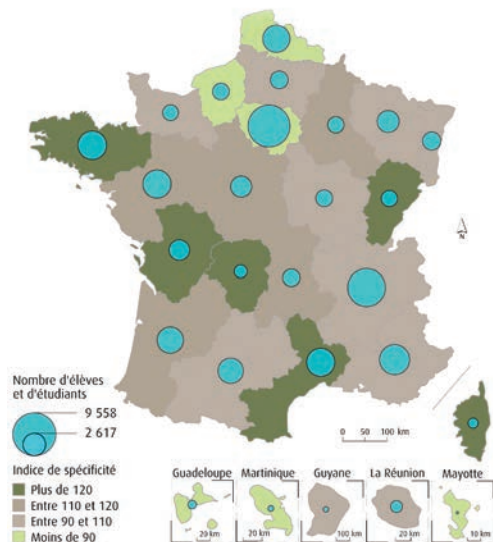
MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1^{ER} SEMESTRE 2013 (ÉVOLUTION PAR RAPPORT AU 1^{ER} SEMESTRE 2012)

	Bâtiment	Déchets/Eaux	Transport / Logistique
DEMANDES ENREGISTRÉES	19 303	966	12 789
ÉVOLUTION 2012/2013	+ 5,9 %	0 %	+ 1,7 %
OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES	7 260	1 199	6 509
ÉVOLUTION 2012/2013	-17,6 %	+ 1 %	-19,3 %
PRINCIPAUX MÉTIERS EN TERMES D'OFFRES ET DE DEMANDEURS D'EMPLOI	<ul style="list-style-type: none"> Maçonnerie Electricité Bâtiment Installation d'équipements sanitaires et thermiques 	<ul style="list-style-type: none"> Nettoyage des espaces urbains Revalorisation de produits industriels Intervention en milieux et produits nocifs 	<ul style="list-style-type: none"> Conduite et livraison par tournées sur courte distance Conduite de transport de marchandises sur longue distance Mécanique automobile

Source : «Les métiers de l'économie verte en région Rhône-Alpes Regards croisés... Sur l'offre et la demande d'emploi au 1^{er} semestre 2013» - Pôle emploi.

LES FORMATIONS ENVIRONNEMENTALES INITIALES

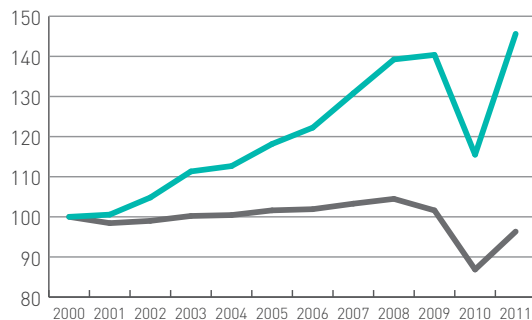
RÉPARTITION RÉGIONALE DES EFFECTIFS INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE D'UNE FORMATION INITIALE ENVIRONNEMENTALE EN 2011



Note : L'indice de spécificité correspond au ratio : Part des inscrits régionaux en formations environnementales parmi l'ensemble des inscrits de la région / Part des inscrits en formations environnementales parmi l'ensemble des inscrits France entière. Il permet d'identifier les régions fortement (indice > 100) ou faiblement (indice < 100) représentées parmi les formations environnementales.

Source : d'après données Céreq, base Reflet - MESR, bases BCP et SISE. Traitements : SOeS, 2013.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN RHÔNE-ALPES ENTRE 2000 ET 2011 SUIVANT UNE FORMATION DE NIVEAU V À III OU UNE LICENCE PROFESSIONNELLE



Légende : — Formations environnementales — Formations non environnementales

Source : d'après données Céreq, base Reflet - MESR, bases BCP et SISE. Traitements : SOeS, 2013.

Rhône-Alpes compte 7 623 étudiants en dernière année de formation (tous niveaux) en environnement en 2011 soit 10,7% des effectifs. Depuis 2008, les effectifs ont augmenté de 3,4%. La région Rhône-Alpes est la deuxième région en termes d'effectifs derrière l'Ile-de-France et ses 9 600 étudiants. Pour autant, la formation initiale environnementale n'est pas une spécificité rhônalpine.

Sur les 7 623 étudiants en dernière année de formation environnementale, 28,3% sont des femmes. Ce pourcentage est de 30,8% pour la France.

En 2011, les 7 623 étudiants rhônalpins sont concentrés dans les formations de niveau IV (37,2%) et de niveau I (26,3%). C'est également le cas au niveau national.

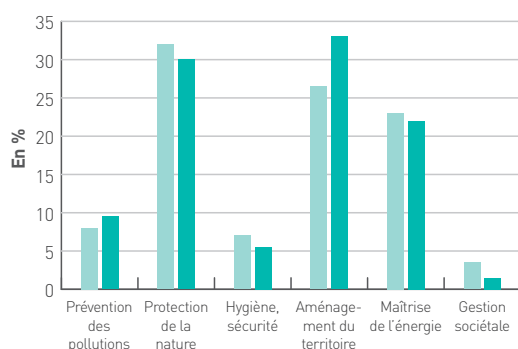
En Rhône-Alpes, les étudiants privilégient les formations liées à :

- l'Aménagement du territoire et cadre de vie (31,8%) ;
- la Protection de la nature, gestion et étude des milieux et équilibres écologiques (30,1%) ;
- et, à un degré moindre, la Maîtrise de l'énergie et énergies renouvelables (23%).

Pour plus de la moitié des régions, les deux premiers domaines cités arrivent aussi en tête.

En 2011, les étudiants inscrits en dernière année de formation environnementale de niveau V à III et licences professionnelles en Rhône-Alpes sont 5 018 soit une augmentation de 46% en 11 ans (4,6% depuis 2008). Dans le même temps, le nombre d'étudiants inscrits dans des formations non environnementales a baissé de 3,7% (78 221 étudiants en 2011). La réforme de la voie professionnelle en 2008 a entraîné une forte baisse des effectifs en dernière année de formation en 2010 (depuis 2008, le BEP est un diplôme intermédiaire présenté pendant le cursus menant au Bac Pro). Les étudiants inscrits en dernière année de formations environnementales représentent 6% des étudiants de dernière année en 2011 contre 4,1% en 2000.

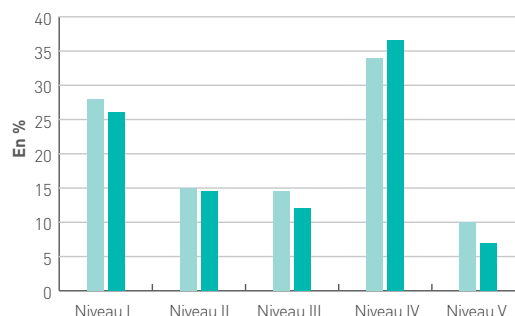
RÉPARTITION DES EFFECTIFS INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE D'UNE FORMATION INITIALE EN ENVIRONNEMENT EN 2011, PAR DOMAINE



Légende : France Rhône-Alpes

Source : d'après données Céreq, base Reflet - MESR, bases BCP et SISE ; Traitement : SOeS, 2013.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE D'UNE FORMATION INITIALE ENVIRONNEMENTALE EN 2011, PAR NIVEAU



Légende : France Rhône-Alpes

Source : d'après données Céreq, base Reflet - MESR, bases BCP et SISE ; Traitement : SOeS, 2013.

27% des apprentis en dernière année suivent une formation verte en 2012 en Rhône-Alpes.

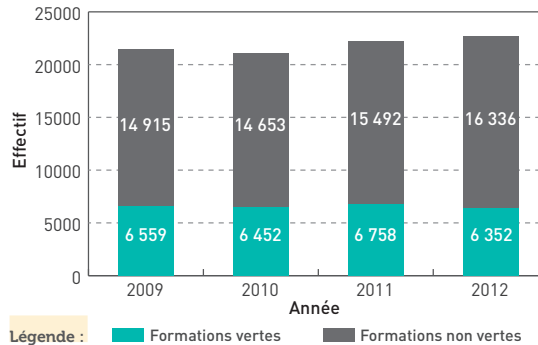
La région Rhône-Alpes compte 43 227 apprentis en 2012. 12 338 réalisent leur apprentissage dans une formation verte dont plus de 50% sont en dernière année.

Les effectifs en dernière année d'apprentissage en lien avec l'environnement sont en baisse de 3% entre 2009 et 2012. Dans le même temps, le nombre d'apprentis en dernière année toutes formations confondues a augmenté de 5%.

42% des apprentis en dernière année suivent une formation de niveau V en 2012, plus de 50% pour les formations vertes.

Le niveau V a connu une baisse de ses effectifs en 2^e année à compter de 2010, en raison de la rénovation de la voie professionnelle qui a entraîné la suppression des BEP et le report des effectifs de niveau V vers le niveau IV. L'année 2012 marque la fin de la coexistence de deux promotions de jeunes en bac professionnel, en 2 ans et en 3 ans, ce qui se traduit par une baisse des effectifs globaux en formation.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN DERNIÈRE ANNÉE D'APPRENTISSAGE



Légende : ■ Formations vertes ■ Formations non vertes
Source : Enquête Région sur les effectifs apprentis en CFA régionaux au 31/12/2012 - DAP - Service REIR ; Traitement : PRAO.



Le périmètre utilisé pour observer les effectifs en apprentissage diffère de celui utilisé pour observer les effectifs en formation initiale.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE EN RHÔNE-ALPES

ANNÉE	Formations vertes			Toutes les formations			Part des apprentis en dernière année de formation verte
	EFFECTIF TOTAL	EN DERNIÈRE ANNÉE	% DES FEMMES	EFFECTIF TOTAL	EN DERNIÈRE ANNÉE	% DES FEMMES	
2009	12 820	6 559	8%	40 670	21 474	29%	31%
2010	12 901	6 452	9%	41 272	21 105	30%	31%
2011	12 785	6 758	8%	42 803	22 250	30%	30%
2012	12 338	6 352	9%	43 227	22 688	31%	28%

Source : Enquête Région sur les effectifs apprentis en CFA régionaux au 31/12/2012 - DAP - Service REIR ; Traitement : PRAO.

Le secteur du bâtiment représente 65% des apprentis en dernière année de formation verte en 2012. Sur les 6 352 apprentis en dernière année, 4 137 réalisent leur apprentissage dans le domaine du bâtiment. Les apprentis sont inscrits en majorité dans des formations de niveau V (50,4%) et sont nombreux dans les formations de niveau IV (29,2%).

RÉPARTITION DES APPRENTIS RHÔNALPINS EN DERNIÈRE ANNÉE DE FORMATION VERTE

DOMAINES	Apprentis en dernière année de formation verte en 2012					
	NIVEAUX DE FORMATION					
	V	IV	III	II	I	TOTAL
Agriculture	31	84	100	6		221
Amélioration du cadre de vie	181	7	143	17		348
Aménagement du territoire				13	20	33
Bâtiment Gros œuvre	1 302	54	14		17	1 387
Bâtiment Second Œuvre	1 277	1 112	347	14		2 750
Chimie			28	43		71
Energie		127				127
Gestion commerciale				149	50	199
Mécanique Construction Réparation	381	285				666
Qualité			44	38	62	144
Sensibilisation des acteurs	18	166	7			191
Services divers	11	17	68			96
Transport			60	39	20	119
TOTAL	3 201	1 852	811	319	169	6 352

Source : Enquête Région sur les effectifs apprentis en CFA régionaux au 31/12/2012 - DAP - Service REIR ; Traitement : PRAO.

MESSAGES CLÉS

• Les emplois verts en Rhône-Alpes, c'est :

- 14,8% des actifs rhônalpins,
- 14,2% des demandeurs d'emplois en fin de mois,
- 10,7% des effectifs en formation initiale en dernière année,
- 27% des apprentis en dernière année.

Pour rappel, les chiffres ci-dessus sont obtenus à partir de bases de données et de périmètres différents.

• La région Rhône-Alpes est la 2^e région de France :

- en nombre de personnes exerçant des métiers verts ou verdissants (398 424),
- en nombre de salariés travaillant dans un secteur vert (40 985),
- en nombre d'étudiants en dernière année de formation environnementale (7 623).

• La dynamique rhônalpine en matière d'emplois verts est contrastée.

La croissance du nombre de salariés travaillant dans un secteur vert est supérieure à celle observée au niveau national. Elle est également supérieure à celle observée en Rhône-Alpes tous secteurs confondus (c'est également le cas au niveau national).

Dans le même temps, le nombre de demandeurs d'emploi recherchant un métier vert ou verdissant a augmenté entre les 1^{ers} semestres 2012 et 2013. Cette hausse est supérieure à celle observée tous métiers confondus. Le contexte actuel pèse également sur le développement des emplois verts en Rhône-Alpes et en France.

• En Rhône-Alpes, les personnes exerçant un métier vert ou verdissant se retrouvent principalement dans les domaines suivants :

- le bâtiment,
- le transport,
- la gestion de l'eau et des déchets,
- l'entretien et la protection des espaces verts.

Ceci n'est pas spécifique à la région Rhône-Alpes, ce sont également les domaines les plus représentés au niveau national.

• Les emplois verts sont marqués par une forte inégalité femmes-hommes.

Ce phénomène se vérifie en Rhône-Alpes mais également à l'échelle nationale.

Ce constat s'explique par le fait que les domaines d'activité où l'on retrouve de nombreux emplois verts sont peu féminisés.

EN SAVOIR PLUS

- «Définir et quantifier l'économie verte», Pierre Greffet et Céline Randriambololona SOeS, Amélie Mauroux et Pierre Ralle, Insee.
- «Les professions de l'économie verte : typologie et caractéristiques», DARES, Analyses, n° 18, mars 2012.
- «Les éco-activités et l'emploi environnemental en 2011 : premiers résultats», CGDD/SOeS, Chiffres & statistiques n° 418, mai 2013.
- «L'insertion professionnelle des jeunes issus des formations environnementales en 2007», CGDD/SOeS, Etudes & documents, n° 69, août 2012.
- «Les formations initiales en environnement - Définitions, périmètres et suivi statistique», CGDD/SOeS, Etudes & documents, n° 89, juillet 2013.



Directeur de publication : Philippe MEIRIEU • **Co-directrice de publication :** Isabelle CARRU-ROUCH • **Responsable du projet de publication :** Pierre LOUIS (PRAO) • **Réalisation de la publication :** David FRACHISSE (PRAO) • **En collaboration avec :** Agnès DUVAL (ADEME), Nicolas BOUQUAND, Jacques DARVE, Cécile GENIN, Jean-Pierre HAUTCOEUR, Estelle LECLERC, Aline MOLARD, Geneviève ORIOL-BOCHATON, Guillaume PARADAS (Région Rhône-Alpes), Agnès GAUDE-MOME et Muriel SAINTPIERRE (Pôle emploi) • **Remerciements à :** Sophie MARGONTIER (Commissariat Général du Développement Durable), Ousmane Sow (Lorraine Parcours Métiers) pour leur contribution à l'élaboration du tableau de bord • **Communication :** Judith SAMAIN, Sarah MIDELET et Xavier HAZEBROUCK (PRAO) • **Conception graphique :** Comète • **Crédits photos :** Région Rhône-Alpes : Jean Paul BAJARD ; © goodluz - Fotolia.com • **Date de publication :** Juin 2014.

