

L'écologie pour réinventer

LE DROIT DU TRAVAIL



L'écologie pour réinventer

LE DROIT DU TRAVAIL



L'écologie pour réinventer LE DROIT DU TRAVAIL



1 DIALOGUE SOCIAL

Pour que le dialogue social existe et soit équitable, les écologistes veulent que toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, disposent d'une négociation gérée localement par des représentants syndicaux de la branche professionnelle, sous contrôle de l'Inspection du travail.

2 COGESTION DES ENTREPRISES

Le dialogue social doit être à tous les niveaux dans l'entreprise. Europe écologie Les Verts propose que les conseils d'administration soient composés à 50 % de délégué-es du personnel, comme en Allemagne. La cogestion est l'avenir de l'entreprise libérée, collaborative et attractive pour ses salarié-es.

3 «BOUCLIER SOCIAL » PERSONNEL

Un guichet unique pour s'informer et accéder à ses droits : compte personnel d'activité (CPA), compte épargne-temps, assurances chômage et retraite.

4 TRAVAILLER TOUS-TES, TRAVAILLER MOINS

Pour travailler toutes et tous, travaillons mieux et moins. Les 35 heures ont créé 400 000 emplois. Nouvel objectif : 32 heures par semaine ou 1 400 heures par an. Alors que la numérisation détruit des emplois, nous pouvons en créer, et vivre mieux.

5 REVENU POUR TOUTES ET TOUS

Un revenu universel d'existence inconditionnel, individuel, cumulable avec d'autres salaires, consistant à garantir à chaque citoyen-ne un revenu d'un montant suffisant pour vivre décemment.

eelv.fr
@eelv
eelv.fr



soutenir.eelv.fr

L'écologie pour réinventer LE DROIT DU TRAVAIL



1 DIALOGUE SOCIAL

Pour que le dialogue social existe et soit équitable, les écologistes veulent que toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, disposent d'une négociation gérée localement par des représentants syndicaux de la branche professionnelle, sous contrôle de l'Inspection du travail.

2 COGESTION DES ENTREPRISES

Le dialogue social doit être à tous les niveaux dans l'entreprise. Europe écologie Les Verts propose que les conseils d'administration soient composés à 50 % de délégué-es du personnel, comme en Allemagne. La cogestion est l'avenir de l'entreprise libérée, collaborative et attractive pour ses salarié-es.

3 «BOUCLIER SOCIAL » PERSONNEL

Un guichet unique pour s'informer et accéder à ses droits : compte personnel d'activité (CPA), compte épargne-temps, assurances chômage et retraite.

4 TRAVAILLER TOUS-TES, TRAVAILLER MOINS

Pour travailler toutes et tous, travaillons mieux et moins. Les 35 heures ont créé 400 000 emplois. Nouvel objectif : 32 heures par semaine ou 1 400 heures par an. Alors que la numérisation détruit des emplois, nous pouvons en créer, et vivre mieux.

5 REVENU POUR TOUTES ET TOUS

Un revenu universel d'existence inconditionnel, individuel, cumulable avec d'autres salaires, consistant à garantir à chaque citoyen-ne un revenu d'un montant suffisant pour vivre décemment.

eelv.fr
@eelv
eelv.fr



soutenir.eelv.fr