

1. Présentation du document envoyé à la coméco sur le pourquoi de la création du Groupe de Travail. Importance de discuter du travail, lien avec le programme, pression sur l'emploi et sur la productivité et la consommation. Le travail est imbriqué dans d'autres sujets. Réfléchir à la formation, l'accès au travail, l'égalité, la place des seniors, la pénibilité, le maintien dans l'emploi, salaires, retraites, protection sociale, la démocratie du travail, entreprises et groupe, Etat, paritarisme.
  
2. Discussion :
  - a. Le droit d'expression des salariés, écueils vécus sur les discussions qui portaient sur les salaires.
  - b. Conditions de travail et retraites : on n'a pas préparé les directions à faire travailler les seniors. Persistance des inégalités sociales d'espérance de vie entre CSP, (notamment inégalité sans incapacité) et rôle des conditions de travail ;
  - c. Culture de la santé au travail pas bien prise en compte par les OS et les directions. CHSCT prend de l'importance depuis peu. Qu'est-ce qu'on fait de l'expertise ensuite ? Quels nouveaux pouvoirs octroyer aux Institutions représentatives du personnels (faut-il aller vers un pouvoir d'opposition pour le CHSCT comme la jurisprudence tend maintenant à l'accorder au nom de l'obligation de sécurité de résultat ? Pour le Comité d'entreprise, faut-il lui octroyer un pouvoir de contestation des difficultés économiques invoquées par l'employeur ? )
  - d. Non représentation dans les petites entreprises. Formation professionnelle sur les petites entreprises. Entreprises publiques.
  - e. Les dimensions de la démocratie sociale : ancrage entreprise et territoires, contrats de prestations.

### 3. Idées à retenir

Prise en compte des conditions de travail par les partenaires sociaux

Problème des seuils: il existe des sous-citoyens en termes de représentation

Nouveaux concepts, nouvelles obligations de l'entreprise, donner une réalité à la RSE

4. Répartition et liste non exhaustive des thèmes à aborder

a. **Organisation du travail, TMS, RPS, Droit d'expression du salarié, Outils de grh**

Entretiens individuels, Management, Temps de travail, Télétravail, Outils professionnel

Volontaires : Franck, Christophe, Michèle, Jean Philippe, Pierre, Delphine, François, Philippe

b. **Indemnisation, réparation, prise en charge, insertion des personnes malades, chiffrage des coûts induits**

Détection des situations de fragilités-retour au poste avant la visite médicale, Aménagement du poste de travail

Volontaires : Delphine, François

c. **Place du travail dans la société d'aujourd'hui et de demain, syndicalisation, Irp et articulation**

RSE, nouveaux métiers, pouvoir et structuration des irp, Loi ce qu'il y a et ce qu'il n'y a pas, Syndicalisation, Interlocuteurs côté direction, Devoir de formation, Syndicalisme européen, Articulation vie Pro/ Vie privée, Culture

Volontaires : Christophe, Jean Philippe, Pierre, François

5. Organisation

- Prochaine réunion le 20 octobre à la même heure, salle à réserver (Delphine)
- Chacun peu d'ici là envoyer ses suggestions pour des auditions et ses possibilités réseaux
- La prochaine réunion aura vocation à faire le planning de l'année à venir avec des objectifs intermédiaires et finaux, des livrables, des auditions, des événements externes et publications possibles – je travaille à trouver un outil de gestion de projet que l'on puisse tous utiliser.