



# Panorama

## de l'Économie Sociale et Solidaire en Midi-Pyrénées

Edito

Réalisée par l'Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire de Midi-Pyrénées, cette publication présente les données des établissements employeurs et de l'emploi dans l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) en Midi-Pyrénées.

L'ESS se définit comme l'ensemble des entreprises et structures ayant adopté l'une des formes juridiques suivantes : association, coopérative, mutuelle santé (Code de la Mutualité) ou assurance à caractère mutuel, fondation.

Ces structures interviennent dans tous les secteurs de l'activité économique régionale depuis les plus traditionnels (agriculture, services, industrie...) jusqu'aux nouveaux champs d'activité et de citoyenneté. Elles sont particulièrement présentes dans l'action sociale, les activités financières, la culture, le sport et les loisirs.

Elles mobilisent leurs forces et leur énergie pour réunir gouvernance démocratique et militantisme, transparence économique et juste redistribution, innovation et imagination au service de l'Homme.

Ce Panorama témoigne de leur dynamisme en Midi-Pyrénées et de leur place dans l'économie régionale (un dixième des établissements employeurs).

*Agnès DOFNY*  
Présidente de la CRESS

### En Midi-Pyrénées

11,5% de l'emploi régional  
Plus de 110 000 personnes salariées  
2,5 milliards d'euros de rémunérations brutes  
11 625 établissements employeurs



# Un moteur pour l'emploi

## Une part importante de l'économie régionale

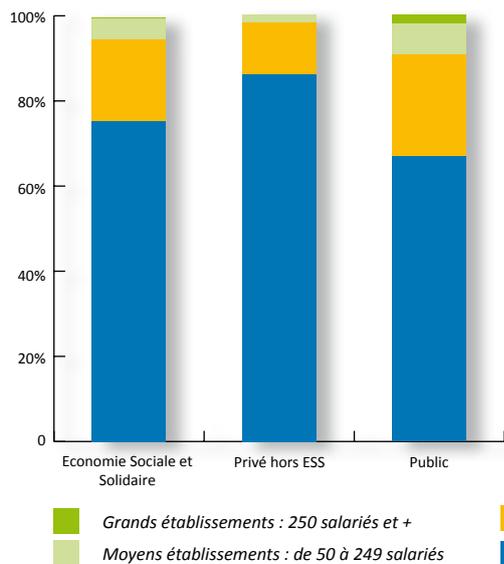
|   | Économie Sociale et Solidaire | Privé hors ESS | Public  | Part de l'ESS dans le total | Part de l'ESS au niveau national |
|---|-------------------------------|----------------|---------|-----------------------------|----------------------------------|
| Établissements employeurs                   | 11 625                        | 90 109         | 10 961  | 10,3 %                      | 9,2%                             |
| Effectifs salariés au 31/12                 | 110 021                       | 591 043        | 259 053 | 11,5 %                      | 9,9%                             |
| Équivalents temps plein                     | 91 266                        | 531 506        | 227 955 | 10,7 %                      | 9,3%                             |
| Rémunérations brutes (en milliards d'euros) | 2,5                           | 16,6           | 6,5     | 9,8 %                       | 8%                               |

Source : INSEE, CLAP 2008 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées

En 2008, les structures de l'ESS en Midi-Pyrénées comptent 11 625 établissements employeurs et emploient 110 021 personnes auxquelles elles versent 2,5 milliards d'euros de rémunérations. Elles représentent plus de 10 % des établissements employeurs de Midi-Pyrénées et 11,5 % des emplois (dont 15,7 % des emplois du privé).

## Des établissements de plus grande taille que la moyenne

Répartition des établissements par taille



Comme pour l'ensemble de l'économie française, l'ESS est composée essentiellement de structures de moins de 10 salariés (75 %). Toutefois, cette part est moindre que dans le privé hors ESS composé à 86 % de micro-établissements.

20 % des établissements de l'ESS comptent de 10 à 49 salariés. Les établissements de 50 salariés et plus rassemblent près de la moitié des effectifs.

Source : INSEE, DADS 2008  
Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées.  
Champs : Midi-Pyrénées, nombre d'établissements employeurs

## Établissements et emplois dans l'Économie Sociale et Solidaire

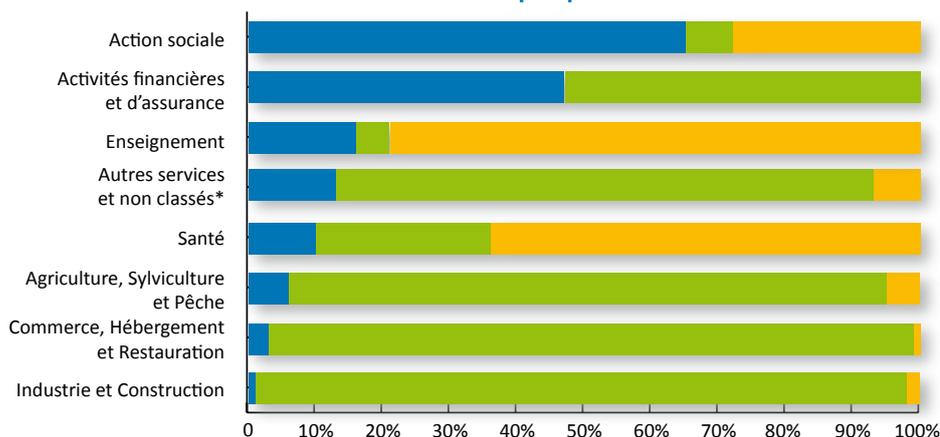
|                             | Coopératives | Mutuelles santé et d'assurances | Associations | Fondations | Économie Sociale et Solidaire |
|-----------------------------|--------------|---------------------------------|--------------|------------|-------------------------------|
| Établissements employeurs   | 1 607        | 350                             | 9 648        | 20         | 11 625                        |
| Effectifs salariés au 31/12 | 15 418       | 5 122                           | 87 616       | 1 865      | 110 021                       |
| Équivalents temps plein     | 14 629       | 4 556                           | 70 475       | 1 606      | 91 266                        |

Source : INSEE, CLAP 2008 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées

Avec 4 établissements employeurs sur 5 et l'équivalent en emplois, les associations représentent la part la plus importante du secteur. Les coopératives regroupent 14 % des établissements employeurs et autant de l'emploi, les mutuelles 3 % des établissements employeurs et 5 % des emplois. Les 20 fondations du territoire régional rassemblent 2 % des effectifs de l'ESS. Cette répartition est sensiblement la même qu'au niveau national.

# Des activités au service de la population

Poids de l'emploi par secteur d'activité



- Economie Sociale et Solidaire
- Privé hors ESS
- Public

\* Activités immobilières, information et communication, soutien aux entreprises, autres activités de services, non classés (voir note méthodologique au verso)

Source : INSEE, CLAP 2008 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées.  
Champ : Midi-Pyrénées, effectifs au 31/12

Les structures de l'ESS exercent dans l'ensemble des grands secteurs d'activité et plus particulièrement dans les services à la population.

## L'ESS massivement présente dans l'action sociale

Les 2/3 des emplois de l'action sociale se situent dans l'ESS. Ces 50 000 salariés (44 % des effectifs de l'ESS) sont employés à 45 % dans les établissements d'hébergement médico-social et social et à 25 % dans les services d'aide à domicile. C'est dans ces services que l'ESS est la plus forte avec 86 % des effectifs régionaux. La grande majorité des établissements d'action sociale de l'ESS sont des associations (98 %). Les mutuelles et les fondations sont également présentes dans ce secteur.

## Le secteur activités financières et d'assurance fortement employeur dans les coopératives et les mutuelles

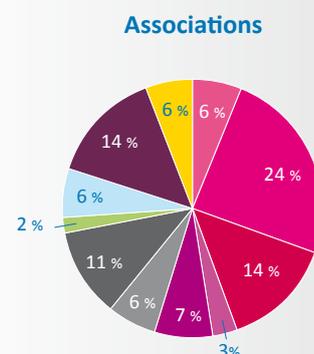
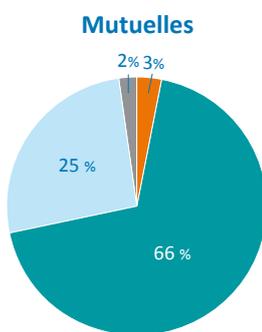
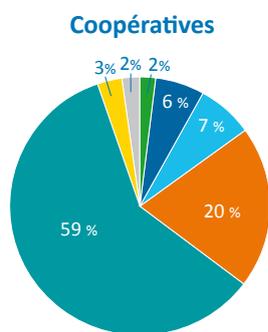
Avec 12 632 emplois, l'ESS pèse pour la moitié des effectifs des activités financières et d'assurance dans la région. Les 2/3 des salariés de mutuelles travaillent dans ce secteur et 3 salariés de coopératives sur 5. L'ESS compte pour 1/3 des établissements employeurs de ce secteur dont 921 coopératives, essentiellement bancaires, et 234 mutuelles santé et mutuelles d'assurances.

## L'ESS : un acteur clé de la culture, du sport et des loisirs

L'ESS rassemble 4 établissements employeurs sur 5 et 3000 salariés du domaine « sport et loisirs ». Dans le secteur « arts et spectacles », elle réunit 1/3 des effectifs de la région et les 3/4 des établissements employeurs. Ces établissements sont à plus de 99 % des associations.



Répartition de l'emploi par secteur d'activité



Source : INSEE, CLAP 2008 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées. Champ : Midi-Pyrénées, effectifs au 31/12

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Industrie Agro-Alimentaire
- Autres industries et construction
- Commerce
- Activités financières et d'assurance
- Soutien aux entreprises

- Enseignement
- Santé
- Arts, Spectacles
- Non classés
- Autres activités

- Action sociale :
- Accompagnement d'adultes
  - Accompagnement d'enfants
  - Aide à domicile
  - Hébergement médico-social et social
  - Autres actions sociales

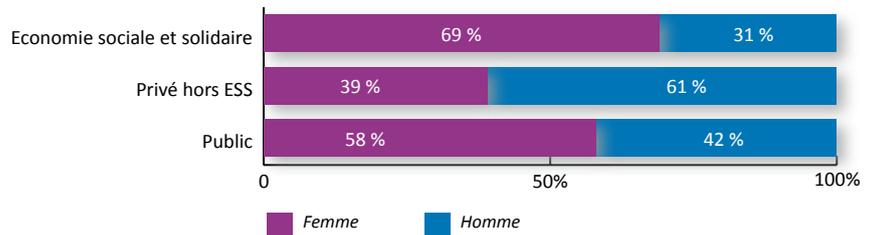
# Des carrières pour les femmes et les seniors

## L'emploi des femmes très majoritaire

69 % des salariés dans l'ESS sont des femmes, contre 58 % dans le public et 39 % dans le privé hors ESS. Cette tendance est fortement liée aux activités exercées, principalement dans le domaine des services.

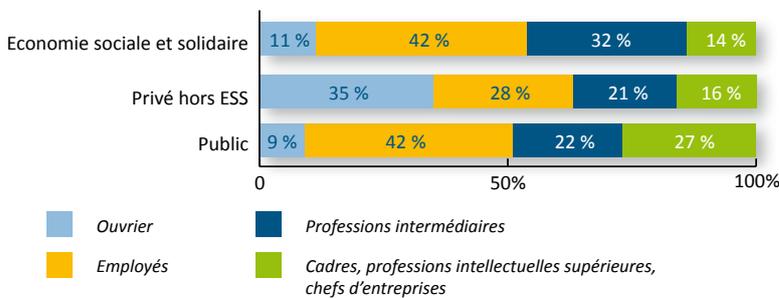
Les coopératives, parmi lesquelles s'exercent des activités industrielles, de construction, de commerce, emploient moins de femmes (47 %) que les mutuelles et les associations (73 %) et les fondations (68 %).

## Répartition des salariés par genre



Source : INSEE, CLAP 2008 – Traitement : Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées.  
Champ : Midi-Pyrénées, effectifs au 31/12.

## Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle



Source : INSEE, CLAP 2008 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées.  
Champ : Midi-Pyrénées, effectifs au 31/12

Les catégories socio-professionnelles des salariés de l'ESS sont également orientées par les activités des structures. Ainsi, nous retrouvons moins d'ouvriers mais plus d'employés et de professions intermédiaires que dans les autres établissements du privé. La part des femmes est très importante chez les employés (88 %). Elles sont également majoritaires dans les postes d'encadrement (55 %). L'ESS se démarque ainsi du reste du secteur privé où les femmes ne représentent que 1/4 des postes d'encadrement.

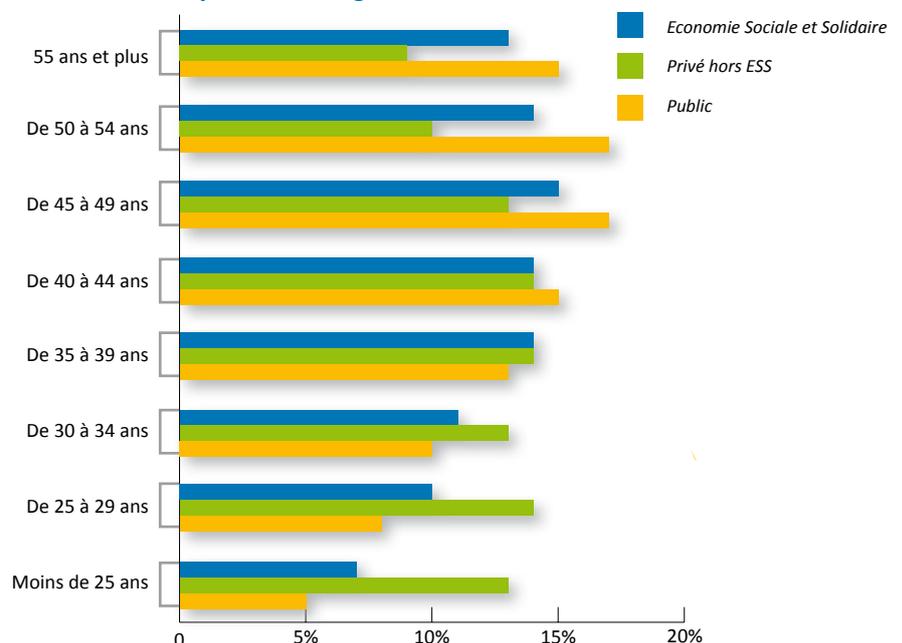
Du fait des activités exercées, l'emploi dans l'ESS se caractérise également par un nombre important de contrats à temps partiel. 58 % des salariés de l'ESS sont à temps complet contre 75 % dans le public et 81 % dans le privé hors ESS.

## Des seniors présents

La part des seniors dans l'emploi est plus importante dans l'ESS que dans le privé hors ESS. 3 salariés de l'ESS sur 5 ont plus de 40 ans en 2008. 13 % ont plus de 55 ans.

La part des 55 ans et plus est particulièrement importante dans les postes d'encadrement où ils représentent 22 % des effectifs.

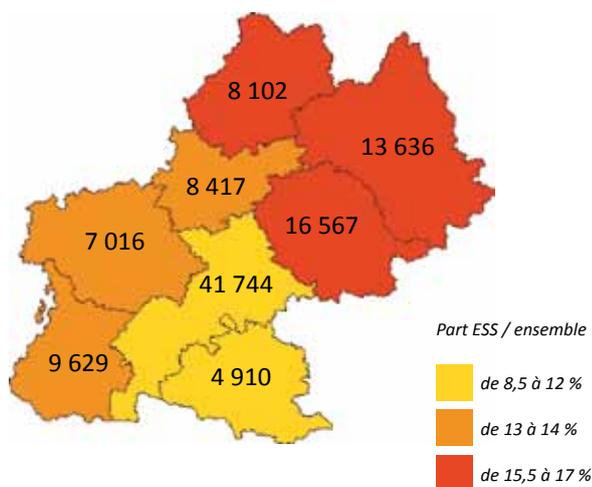
## Pyramide des âges



Source : INSEE, DADS 2008 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées.  
Champ : Midi-Pyrénées, effectifs au 31/12

# Une économie fortement ancrée dans les territoires de Midi-Pyrénées

## Les emplois

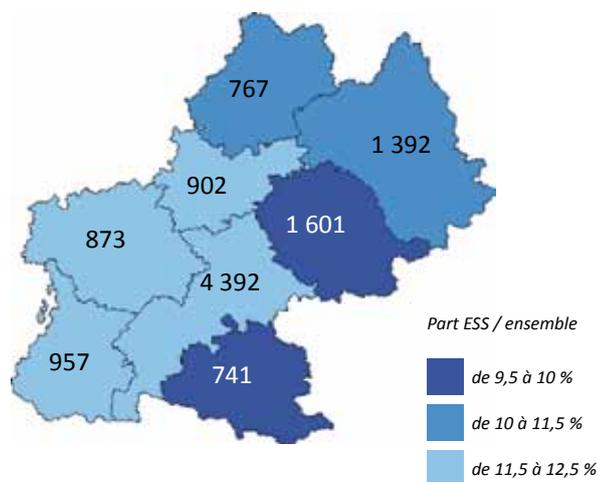


GeoFla IGN - Source : INSEE, CLAP 2008  
 Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées.  
 Champ : effectifs au 31/12

La part des effectifs de l'ESS varie beaucoup d'un département à l'autre. 38 % des effectifs se trouvent en Haute-Garonne. Pour autant, avec 8,5 %, c'est dans ce département que la part des salariés d'ESS est la plus faible. Cette part est la plus conséquente dans les départements du Tarn (15,8 %), de l'Aveyron (16,2 %) et du Lot (16,6 %).

1/4 des salariés de l'ESS du Gers est employé dans des coopératives (contre 14 % au niveau régional). L'emploi associatif est, quant à lui, le plus fort dans les Hautes-Pyrénées (85 %). La part de effectifs des mutuelles est la plus significative dans les départements de la Haute-Garonne, des Hautes-Pyrénées et du Tarn.

## Les établissements employeurs



GeoFla IGN - Source : INSEE, CLAP 2008  
 Traitement Observatoire Régional de l'ESS / CRESS Midi-Pyrénées.  
 Champ : établissements employeurs

Le poids des établissements employeurs de l'ESS varie peu entre les départements. C'est en Ariège que la part des établissements employeurs est la plus importante (12,4 %).

Le Tarn-et-Garonne se démarque avec une forte proportion de coopératives : 21 % des établissements employeurs de l'ESS. Dans les départements de la Haute-Garonne et de l'Ariège les associations représentent respectivement 86 % et 87 % des établissements employeurs de l'ESS. La part des mutuelles est plus importante dans les départements de l'Aveyron, des Hautes-Pyrénées et du Tarn.

## Activités de l'ESS et spécificités départementales

Dans l'ESS, la répartition des établissements employeurs et des emplois par forme juridique est fortement liée aux activités exercées par les structures. Ces domaines doivent eux-mêmes être rapprochés des spécificités locales.

Le poids du secteur **agriculture, sylviculture et pêche** est plus important dans les départements de l'Ariège, du Gers et du Tarn-et-Garonne : entre 3 et 4 % des établissements employeurs de l'ESS tandis que ce secteur est inexistant en Haute-Garonne.

Le secteur **industrie et construction** est plus présent en Ariège et dans le Gers où

il rassemble respectivement 6 % et 4 % de l'emploi dans l'ESS quand la moyenne régionale est de 2 %.

Le **commerce** rassemble 10 % des emplois de l'ESS dans le Gers et 8 % dans le Tarn-et-Garonne (moins de 5 % dans les autres départements de la région).

Les activités d'**hébergement** et de **restauration** constituent 6 % des établissements employeurs dans les Hautes-Pyrénées, tandis qu'elles ne pèsent que 2 % au niveau régional.

Le secteur **soutien aux entreprises** tient une place particulière dans le Gers : 12 % de l'emploi de l'ESS contre 5 % au

niveau régional.

La place de l'**enseignement** dans l'ESS est faible en Ariège et dans le Lot. Respectivement 5 % et 6 % des effectifs contre une moyenne régionale de 12 %. La part de la **santé** dans l'ESS varie de manière significative selon les départements : 14 % des effectifs de l'ESS dans le Lot, 12 % en Aveyron et 11 % dans le Tarn mais moins de 3 % en Ariège, dans le Gers et le Tarn-et-Garonne.

Enfin, l'**action sociale**, secteur le plus employeur dans l'ESS, est plus fortement présente dans les Hautes-Pyrénées où elle rassemble 54 % des salariés de l'ESS.



# NOTE METHODOLOGIQUE

Depuis juillet 2008 et la normalisation par l'Insee du périmètre statistique de l'ESS\*, différents travaux d'investigation ont pu être menés sur le champ de l'ESS au niveau national et régional.

L'Observatoire Régional de l'Economie Sociale et Solidaire de Midi-Pyrénées travaille avec le réseau de compétences constitué par le CNCRES et son Observatoire National, et les autres CRES(S) et leurs Observatoires Régionaux.

## Notes et informations

En 2010, on devra noter que :

- Les données traitées portent uniquement sur les structures ayant une fonction d'employeur, qu'il s'agisse des entreprises du secteur coopératif et mutualiste, ou des associations et fondations.
- Elles concernent l'ensemble du territoire français, DOM inclus.
- Le secteur d'activité appelé **Agriculture, sylviculture, pêche** a été intégré dans le champ statistique par l'Insee pour la première année sur les données 2008. Les chiffres tiennent compte des entreprises et des emplois de ce secteur d'activité.
- Plus largement, les secteurs d'activité sont issus de la nomenclature d'activité française réformée en 2008 (NAF rev 2) avec les terminologies et codages (nomenclatures agrégées NA) suivants :

- Action sociale = QB
- Activités financières et d'assurance = KZ
- Enseignement = PZ
- Santé = QA
- Agriculture, sylviculture, pêche = AZ
- Commerce, hébergement et restauration = GZ+IZ
- Industrie et construction = BE+FZ
- Autres services = LZ+JZ+MN+RU

Pour les associations, ce secteur **Autres services** contient un grand nombre d'établissements **non-classés** (code APE 9499Z inclus dans la branche RU). D'expérience, l'activité de ces associations relève pour une grande part de l'action sociale, l'enseignement et la santé dont le poids est par conséquent sous-estimé.

## Sources de données

• **CLAP** (Connaissance Locale de l'Appareil Productif) est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées, par activité, sur l'emploi et les rémunérations. Le champ de CLAP est presque complet sur les salariés. Les données d'emploi résultent d'une mise en cohérence des sources DADS (Déclarations Annuelles des Données Sociales), URSSAF et Fonction Publique d'Etat (hors militaires du ministère de la Défense). Plus d'informations sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

• **DADS** (Déclaration Annuelle des Données Sociales) est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, en application du Code de la Sécurité Sociale et du Code Général des Impôts.

C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés en France métropolitaine et dans les DOM. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'Etat à caractère industriel et commercial (grandes entreprises), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics.

Sont donc exclus du champ : la fonction publique d'Etat, les services domestiques et les activités extra-territoriales.

La source DADS a été utilisée pour les analyses en termes de structures d'emplois sur les indicateurs absents de la source CLAP (tranches d'âges, conditions d'emplois...).

\*défini conjointement par le CNCRES, le pôle « Etudes économiques régionales » de l'Insee et l'expertise de la DIIESES (périmètre disponibles sur [insee.fr](http://insee.fr))

## Contact

Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire  
39, chemin Lafilaire – 31500 TOULOUSE

Présidente : Agnès DOFNY

Chargée de mission Observatoire : Nolwenn RIVIERE 05 62 16 65 50  
[n.riviere@cress-midipyrenees.org](mailto:n.riviere@cress-midipyrenees.org)

Retrouvez plus d'informations sur l'ESS sur [www.cress-midipyrenees.org](http://www.cress-midipyrenees.org)